



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024

**POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI KUPANG
2025**



Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Politeknik Pertanian (Politani) Negeri Kupang berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2024 dengan tepat waktu. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran kegiatan beserta indikator kinerja kegiatannya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Politani Negeri Kupang tahun 2024. Politani Negeri Kupang pada tahun 2024 menetapkan empat sasaran kegiatan dan sebelas indikator kinerja kegiatan. Secara umum Politani Negeri Kupang telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Meskipun telah banyak capaian keberhasilan, namun masih ada beberapa hal yang perlu mendapat perhatian kedepan, terutama yang berkaitan dengan koordinasi antar unit kerja dan implementasi program kerja tepat waktu. Dengan dukungan dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan, diharapkan permasalahan yang dihadapi tersebut dapat segera terselesaikan.

Melalui Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dicapai Politani Negeri Kupang pada tahun 2024. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi dalam perumusan kebijakan, serta perencanaan program/kegiatan dan anggaran dalam rangka meningkatkan kinerja institusi di tahun mendatang.

Akhir kata, kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya laporan kinerja Politani Negeri Kupang pada tahun 2024.



Kupang, 24 Januari 2025

Direktur

Johannis A. Jermias, S.Pt., M.Sc

Daftar Isi

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Grafik	iv
Daftar Bagan	v
Ikhtisar Eksekutif.....	1
 BAB I Pendahuluan	
A. Gambaran Umum	5
B. Dasar Hukum	7
C. Tugas Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	8
D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi	9
 BAB II Perencanaan Kinerja	
A. Rencana Strategis Periode 2020-2024	11
B. Rencana Kerja dan Anggaran	13
C. Perjanjian Kinerja	14
 BAB III Akuntabilitas Kinerja	
A. Akuntabilitas Kinerja	20
Sasaran 1. Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	21
Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	25
Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	29
Sasaran 4. Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran	33
B. Realisasi Anggaran	37
C. Kinerja Lain-lain.....	39
 BAB IV Penutup	57
LAMPIRAN	59

Daftar Tabel

Tabel Capaian Kinerja Politani Negeri Kupang Tahun 2024.....	1
Tabel Pimpinan Politani Negeri Kupang Periode Tahun 2022-2026.....	5
Tabel Profil Unit Kerja Politani Negeri Kupang	5
Tabel Target Kinerja Jangka Menengah Politani Kupang Tahun 2020-2024	12
Tabel Alokasi Anggaran Politani Kupang Tahun 2020-2024	13
Tabel Sasaran Kinerja dan Anggaran Politani Kupang Tahun 2020-2024	14
Tabel Perjanjian Kinerja Politani Kupang Tahun 2024	14
Tabel Revisi Perjanjian Kinerja Politani Negeri Kupang	18
Tabel Ketercapaian Pengukuran Kinerja Tahun 2024.....	20
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 1.1 Tahun 2020-2024.....	21
Tabel Perbandingan Output Persentase Lulusan D4/D3/D2 Pada Akhir Tahun RENSTRA 2024.....	22
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 1.2 Tahun 2020-2024.....	23
Tabel Perbandingan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma Di Kampus Lain Dalam Lima Tahun Terakhir	24
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 2.1 Tahun 2020-2024.....	25
Tabel Perbandingan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma Di Kampus Lain Dalam Lima Tahun Terakhir RENSTRA 2024	26
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 2.2 Tahun 2020-2024.....	27
Tabel Perbandingan Persentase dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri pada Akhir Tahun RENSTRA 2024	27
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 2.3 Tahun 2020-2024.....	28
Tabel Perbandingan Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen pada Akhir Tahun RENSTRA 2024	28
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 3.1 Tahun 2020-2024.....	30
Tabel Perbandingan jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 pada Akhir Tahun RENSTRA 2024	30
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 3.2 Tahun 2020-2024.....	31
Tabel Perbandingan Persentase program studi D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi pada Akhir Tahun RENSTRA 2024.....	32
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 3.3 Tahun 2020-2024.....	32
Tabel Perbandingan Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 .	33
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 4.1 Tahun 2020-2024.....	34
Tabel Perbandingan Rata-Rata Predikat SAKIP pada Akhit Tahun RENSTRA 2024	34
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama 4.2 Tahun 2020-2024.....	35
Tabel Perbandingan rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L pada Akhir Tahun RENSTRA 2024	35
Tabel Trend Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020-2024.....	36
Tabel Perbandingan Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama pada Akhir Tahun RENSTRA 2024.....	36
Tabel Rincian Penyerapan Anggaran	37

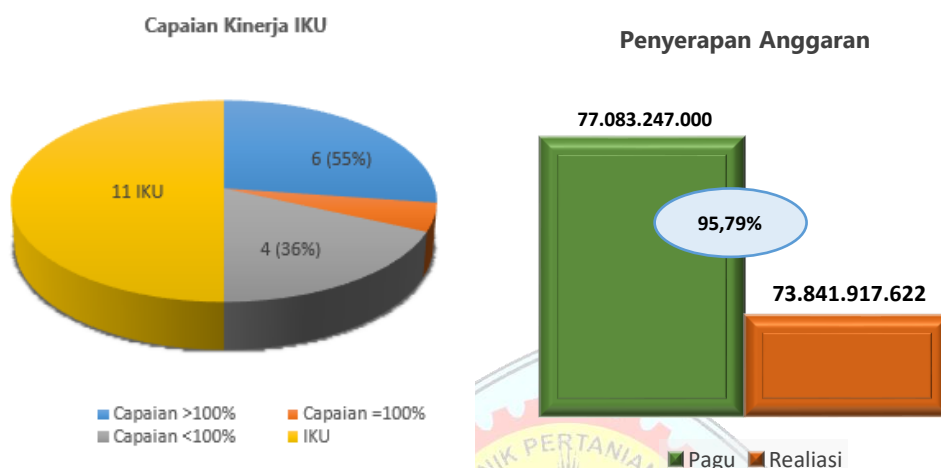
Daftar Grafik

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 1.1	22
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 1.2	24
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 2.1	26
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 2.2	27
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 2.3	28
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 3.1	30
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 3.2	31
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 3.3	33
Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 4.2	35
Grafik Capaian Anggaran Tahun 2024	37



Ikhtisar Eksekutif

Laporan kinerja Politani Negeri Kupang tahun 2024 menyajikan tingkat pencapaian empat sasaran kinerja dengan sebelas indikator kinerja kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024. Tingkat ketercapaian dan ketidakcapaian indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III. Secara umum, capaian kinerja Politani Negeri Kupang tahun 2024 adalah sebagai berikut.



Capaian kinerja Politeknik Pertanian (Politani) Negeri Kupang Tahun 2024 berdasarkan IKU adalah sebagai berikut.

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60%	80%	8.683.520.000	8.099.538.253
		1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi.	30%	24%		

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.	30%	51.78%		
		2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	50%	35.53%		
		2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.	100	103.15		
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1.	100	114.29	11.432.681.000	10.229.517.206
		3.2	Persentase mata kuliah S 1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. sebagian bobot evaluasi	40%	20.36%		

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	2,50%	0%		
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	A	47.620.641.000	45.975.568.737
		4.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	94	98.48		
		4.3	Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	75	89.40		

Selama tahun 2024, terdapat beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target, antara lain:

1. Keterjangkauan informasi, maupun animo alumni yang masih rendah terhadap pengisian link tracer study ini. Kendala lain adalah masih banyaknya wilayah di Provinsi Nusa Tenggara Timur yang belum dijangkau oleh jaringan internet, yang mengakibatkan link tracer study seringkali sulit diakses;
2. Rendahnya minat mahasiswa untuk melakukan magang;
3. Minimnya ketersediaan dana untuk pengiriman mahasiswa pada kegiatan yang berdampak pada peningkatan prestasi;
4. Keterbatasan dana untuk kegiatan minat dan bakat sedangkan untuk dosen berkegiatan tridarma diluar kampus, yakni dosen tidak optimal mengisi aktivitasnya pada aplikasi SISTER;
5. Dana untuk pelatihan dan sertifikasi asesor kompetensi terbatas, hanya bersumber dari hasil hibah kompetisi. Belum semua dosen memiliki sertifikat kompetensi terutama sejumlah dosen baru yang baru bergabung ke Politani Kupang;
6. Karya tulis dan kekayaan intelektual yang diusulkan untuk dipublikasikan sangat bergantung pada pihak jurnal dan DJKI sesuai timeline yang telah ditetapkan;
7. Dokumen aktifitas kerjasama yang dilakukan oleh Program studi belum terdokumentasi dengan baik mencakup laporan maupun publikasi kegiatan;
8. Masih ada dosen yang menolak untuk menjadi manajer proyek PBL;
9. Belum adanya program studi dengan peringkat akreditasi A (unggul)

10. Unit pelaksana kegiatan belum konsisten menyampaikan laporan pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran tepat waktu untuk dijadikan sebagai data dasar dalam menyusun laporan capaian kinerja;
11. Unit pelaksana kegiatan belum konsisten terhadap waktu pelaksanaan kegiatan sehingga berdampak pada serapan anggaran sesuai halaman III DIPA; dan
12. Pelaksanaan kegiatan ZIWBK belum seluruhnya berjalan sesuai rencana diakibatkan tingginya beban kerja Tim kerja.

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala diatas, antara lain:

1. Melakukan sosialisasi secara berkala tentang pentingnya tracer study bagi Alumni dan bagi pengembangan Politeknik Pertanian Negeri Kupang serta teknis pengisian tracer study;
2. Menggunakan WA Grup Alumni dan WA Grup lainnya secara kontinyu untuk menghimbau alumni mengisi link tracer study yang disampaikan oleh Kampus Politeknik Pertanian Negeri Kupang;
3. Menggunakan free form, nama matakuliah MBKM baru telah dibuat untuk mengakomodir nilai mahasiswa peserta program Kampus Mengajar sebelumnya;
4. Menyediakan dana yang memadai serta meningkatkan keaktifan dosen dalam menginput aktivitas melalui aplikasi SISTER;
5. Memotivasi tiap prodi agar melibatkan tim dosennya untuk ikut berkompetisi memperoleh hibah CF dimana di dalamnya dapat dialokasikan pendanaan untuk pelatihan dan sertifikasi kompetensi;
6. Memberikan dukungan pendanaan secara reguler untuk meningkatkan jumlah karya tulis internasional dan jumlah kekayaan intelektual seperti paten/paten sederhana, desain industri dan pencatatan hak cipta;
7. Koordinator program studi melakukan update kegiatan kerjasama dan terdokumentasi dengan baik di tingkat prodi;
8. Ketua jurusan diberikan tanggung jawab untuk mewajibkan semua dosen secara bergilir menjadi manajer proyek PBL dan yang menolak akan diproses sesuai ketentuan yang berlaku;
9. Kegiatan untuk menunjang akreditasi internasional direncanakan dalam RKT 2025 serta pembuatan roadmap pencapaiannya;
10. Melakukan koordinasi dengan unit kerja pelaksana kegiatan agar menyampaikan laporan tepat waktu;
11. Melakukan pertemuan koordinasi dan evaluasi secara berkala dengan unit kerja pelaksana kegiatan sehingga serapan anggaran sesuai dengan RPD halaman III DIPA; dan
12. Melakukan pengaturan waktu pelaksanaan kegiatan lebih fleksibel (termasuk di luar jam kerja) sehingga seluruh Tim ZIWBK dapat berkontribusi secara optimal.

BAB I

Pendahuluan

A. Gambaran Umum

Politani Negeri Kupang merupakan satuan kerja yang berada di bawah pembinaan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi. Politani Negeri Kupang pertama kali dibentuk tahun 1983 sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor: 252/O/1997 tertanggal 7 Oktober 1997. Selanjutnya sesuai dengan peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja, Politani Negeri Kupang dipimpin oleh Johanis A. Jermias, S.Pt.,M.Sc. Jumlah SDM sebanyak 336 orang. Politani Negeri Kupang mempunyai wilayah kerja di Kelurahan Lasiana, Kecamatan Kelapa Lima, Kota Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Tabel Pimpinan Politani Negeri Kupang Periode Tahun 2022-2026

Nama	Jabatan
Johanis A. Jermias, S.Pt.,M.Sc	Direktur
Max A.J. Supit, S.Pt.,GDIpSc.,MFoodTech	Wakil Direktur Bidang Akademik
Alexander S. Tanody, S.Pi.,M.Si	Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum
Fabianus Ranta, S.Hut.,M.Sc	Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan

Tabel Profil Unit Kerja Politani Negeri Kupang

Unit Kerja	Jumlah
Jurusan	5 unit
Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	1 unit
Pusat Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran	1 unit
Program Studi	14 unit
Bagian	2 unit
Sub bagian	2 unit
Unit Penunjang Akademik	4 unit
Satuan Pengawas Internal	1 unit

Sejak berdiri sampai dengan tahun 2024, Politani Kupang telah memiliki lulusan sebanyak 8.302 Orang dari 5 (lima) jurusan dengan 14 (empat belas) program studi jenjang Diploma III (D III) sebanyak 7 program studi maupun jenjang Diploma IV (D IV) sebanyak 7 program studi, masing-masing sebagai berikut :

1. Jurusan Peternakan, dengan Program Studi;

- | | | | |
|-------------------|-------|---------------|---|
| - Produksi Ternak | D III | Terakreditasi | B |
| - Kesehatan Hewan | D III | Terakreditasi | B |

- Teknologi Pakan Ternak D IV Terakreditasi B
- 2. Jurusan Manajemen Pertanian Lahan Kering, dengan Program Studi;
 - Manajemen Pertanian Lahan Kering D III Terakreditasi B
 - Pengelolaan Agribisnis D IV Terakreditasi Baik
 - Penyuluhan Pertanian Lahan Kering D IV Terakreditasi B
- 3. Jurusan Tanaman Pangan dan Hortikultura, dengan Program Studi;
 - Tanaman Pangan dan Hortikultura D III Terakreditasi B
 - Teknologi Pangan D III Terakreditasi B
 - Teknologi Industri Hortikultura D IV Terakreditasi B
 - Teknologi Rekayasa Pangan DIV Terakreditas Baik
- 4. Jurusan Perikanan dan Kelautan, dengan Program Studi:
 - Teknologi Budidaya Perikanan D III Terakreditasi Baik
 - Agribisnis Perikanan D IV Terakreditas Baik
- 5. Jurusan Kehutanan, dengan Program Studi :
 - Manajemen Sumberdaya Hutan D III Terakreditasi Baik sekali
 - Pengelolaan Hutan D IV Terakreditasi Baik

Jumlah mahasiswa aktif Politani Kupang sampai dengan semester ganjil tahun akademik 2024/2025 adalah sebanyak 3.910 orang yang tersebar pada 14 (empat belas) program studi. Mahasiswa berprestasi Politani Kupang terutama yang kurang mampu secara ekonomi diberikan penghargaan sebagai upaya untuk terus mendorong semangat belajar, dan penghargaan tersebut berupa bantuan beasiswa dari berbagai sumber sebagai berikut:

1. Beasiswa Swadana (PNBP)
2. KIP Kuliah
3. Bantuan Uang Kuliah Tunggal
4. Beasiswa Afirmasi (ADIK)

Sumber daya manusia yang dimiliki Politani Kupang sampai dengan saat ini berjumlah 336 orang dengan rincian sebagai berikut:

- Tenaga Pendidik; Total jumlah tenaga pendidik Politani Kupang adalah 197 orang terdiri dari PNS 185 orang dan PPPK 12 orang yang tersebar pada 5 (lima) jurusan dan 14 (empat belas) Program Studi dengan kualifikasi pendidikan strata 2 (dua) berjumlah 164 orang dan pendidikan strata 3 (tiga) 33 orang.
- Tenaga Kependidikan; Total jumlah tenaga kependidikan adalah 139 orang terdiri dari PNS 136 orang dan PPPK 3 orang dengan rincian sebagai berikut;
 - Staf administrasi berjumlah 66 orang tersebar pada 14 (empat belas) Program Studi dan kantor pusat dengan kualifikasi pendidikan SD 1 orang; SLTP 1 orang; SLTA sederajat 35 orang; D III 8 orang; starta 1 (satu) 21 orang dan starata 2 (dua); 6 orang.

- Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP) berjumlah 41 orang yang tersebar pada 5 (lima) Jurusan dengan kualifikasi pendidikan SLTA sederajat 10 orang; kualifikasi pendidikan D III 15 orang; strata 1 (satu) 15 orang dan strata 2 (dua) 2 orang.
- Teknisi berjumlah 18 orang, tersebar pada 14 (empat belas) Program Studi dengan kualifikasi pendidikan SLTA sederajat 6 orang; D III 7 orang, dan strata 1 (satu); 5 orang.
- Pustakawan berjumlah 5 orang dengan kualifikasi pendidikan D III; 1 orang, dan strata 1 (satu) 4 orang.
- Pranata humas 2 orang dengan kualifikasi pendidikan strata 1 (satu) 2 orang.
- Arsiparis 2 orang dengan kualifikasi pendidikan strata 1 (satu) 2 orang
- Analisis kepegawaian 3 orang dengan kualifikasi Pendidikan strata 1 (satu) 2 orang dan strata 2 (dua) 1 orang.
- Perencana ahli madya 1 orang dengan kualifikasi pendidikan strata 1 (satu) 1 orang.
- Pranata komputer 1 orang dengan kualifikasi strata satu sebanyak 1 orang.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2020-2024;
4. Peraturan Presiden Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah
8. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi;
9. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;

10. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
11. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 27 tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pertanian Negeri Kupang.

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Tugas

Sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 27 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pertanian Negeri Kupang, Politeknik Negeri Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dan pendidikan profesi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

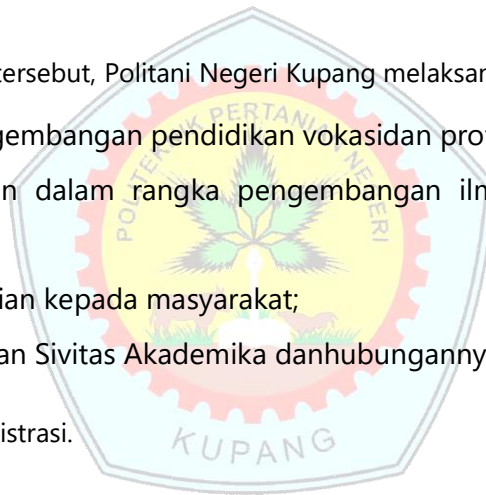
Fungsi

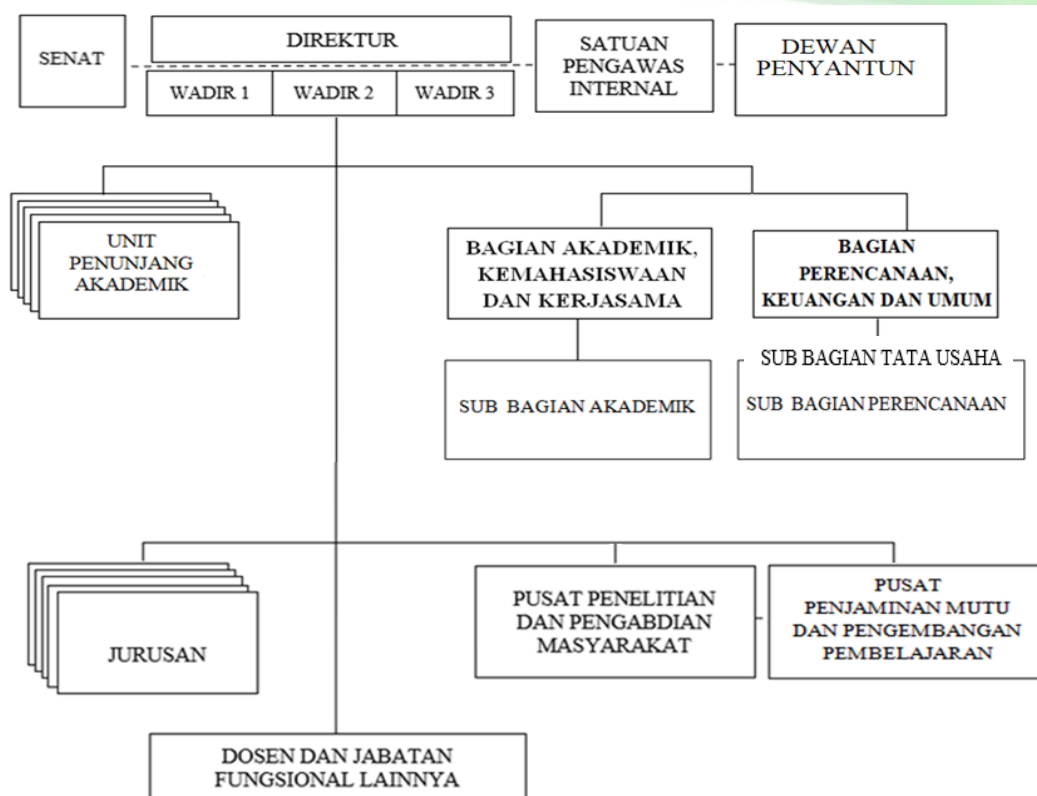
Dalam melaksanakan tugas tersebut, Politeknik Negeri Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi dan profesi;
- b. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan Sivitas Akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan pelaksanaan kegiatan administrasi.

Struktur Organisasi

Struktur Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pertanian Negeri Kupang berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2023 sebagaimana ditampilkan pada bagan berikut ini.





Bagan Struktur dan Tata Kerja Politani Kupang

Jumlah pegawai pada Politani Negeri Kupang ditampilkan pada tabel berikut ini:

NO	Aparatur Sipil Negara	Jumlah (orang)
A	Tenaga Pendidik	197
1	PPPK	12
2	PNS	185
B	Tenaga Kependidikan	139
1	PPPK	2
A	Arsiparis	1
B	Pranata Komputer	1
2	PNS	137
A	Staf Administrasi	66
B	Pranata Laboratorium Pendidikan	41
C	Teknisi	18
D	Pustakawan	5
E	Pranata Humas	2
F	Arsiparis	1
G	Analisis Kepegawaian	3
H	Perencana Ahli Madya	1

D. Isu-Isu Strategis/Permasalahan

Beberapa permasalahan/isu strategis yang menjadi perhatian antara lain:

Isu Strategis	Peran Strategis
1. Kualifikasi keahlian dosen masih terbatas pada keilmuan dan kualifikasi tenaga kependidikan melalui pendidikan dan latihan masih minim. 2. Pertumbuhan jumlah mahasiswa masih sangat fluktuatif setiap tahun. 3. Beban dan waktu belajar yang terlalu padat akibat tumpang-tindihnya pokok bahasan dan mata kuliah 4. Tidak semua Program Studi menerapkan KKNi untuk menyetarakan kompetensi peserta didik dengan peserta didik di Perguruan Tinggi lain di Indonesia dengan mengakomodir kebijakan. 5. Pemanfaatan laboratorium untuk jasa penelitian dan pengkajian oleh dosen maupun pihak luar masih rendah oleh karena jumlah dan kualifikasi laboratorium yang dimiliki masih terbatas. 6. Rata-rata waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan masih lebih dari 1 tahun. Beberapa masalah penyebabnya 7. Transfer IPTEK hasil penelitian belum banyak yang dapat diterapkan secara langsung kepada masyarakat, dan kurangnya kerjasama kelembagaan dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	1. Berperan penting dalam menyelenggarakan, membina dan mengembangkan program pendidikan profesional. 2. Berperan penting dalam menyelenggarakan, membina dan mengembangkan penelitian untuk menghasilkan teknologi tepat guna dalam semua sub sistem Agribisnis sesuai kebutuhan masyarakat. 3. Berperan penting dalam menyebarluaskan teknologi tepat guna yang diperlukan dalam semua sub sistem Agribisnis dan mengupayakan penggunaannya untuk meningkatkan ... 4. Berperan penting dalam membina dan mengembangkan civitas akademika, tenaga penunjang akademik dan tenaga pelaksana agar memiliki kemampuan bekerja sama dalam kelompok untuk kepentingan institusi, masyarakat, pemerintah dan bangsa.

BAB II

Perencanaan Kinerja

A. Rencana Strategis Periode 2020-2024

Visi

Visi Politani Negeri Kupang periode 2020-2024 diarahkan untuk menjadi perguruan tinggi vokasi bidang pertanian yang melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi dan pengelolaan kelembagaan dengan mutu yang terus ditingkatkan dalam rangka mendukung perwujudan visi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yakni **"Indonesia Maju Yang Berdaulat, Mandiri, Dan Berkepribadian, Berlandaskan Gotong Royong"**, melalui kebijakan Nasional **"Merdeka Belajar"**. Visi pengembangan jangka Panjang Politani Kupang adalah : **"Menjadi Politeknik Pertanian Paling Unggul"** yang pencaiannya dilakukan secara bertahap. Rumusan visi Politani Kupang periode 2020 – 2024 adalah: **"Menuju Politani Kupang Unggul Melalui Pemberdayaan Keberagaman dan Kemampuan Beradaptasi Terhadap Perubahan"**.

Misi

Misi Politani Kupang telah merujuk pada misi Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi 2020-2024, yakni **"Mewujudkan Pendidikan Tinggi Vokasi Yang Berkualitas Dan Berstandar Industri Yang Berkelanjutan Dengan Dukungan Infrastruktur Dan Teknologi"**.

Upaya menjadi Politeknik Pertanian yang melaksanakan tri dharma perguruan tinggi dan manajemen institusi dengan mutu yang terus meningkat untuk mencapai daya saing yang tinggi dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi bidang pertanian semi ringkai yang tetap menekankan pemeliharaan dan pengembangan kearifan lokal sebagai produk budaya maka misi Politani Kupang lima tahun kedepan sebagai dasar, arah dan batasan proses pencapaian tujuan adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang unggul dan adaptif terhadap perubahan;
2. Melaksanakan penelitian terapan inovatif dalam bidang teknologi pertanian berbasis komoditas unggulan lokal yang adaptif dengan kebutuhan industri dan masyarakat;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat melalui hilirisasi teknologi pertanian terapan yang bermanfaat bagi masyarakat dan industri;
4. Mengembangkan kerjasama yang inovatif dengan industri, pemerintah dan masyarakat di dalam dan luar negeri untuk meningkatkan mutu tri dharma pendidikan tinggi vokasi;
5. Melaksanakan reformasi birokrasi melalui penerapan tata kelola kelembagaan yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel (*Good Governance*).

Tujuan Strategis

Tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu lima tahun kedepan, dijabarkan dari pernyataan misi, dan sebagai landasan perumusan sasaran Politani Kupang adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas dan kualifikasi pelaksanaan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang unggul dan adaptif terhadap perubahan;
2. Meningkatkan kualitas pelaksanaan penelitian terapan berdasarkan kebutuhan industri dan masyarakat dengan pemanfaatan potensi lokal dan hilirisasi teknologi pertanian terapan melalui pelaksanaan pengabdian pada masyarakat;
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dalam mendukung pelaksanaan tridharma dan tatakelola institusi;
4. Meningkatnya kualitas tata kelola kelembagaan yang partisipatif, transparan, akuntabel, efektif dan efisien.

Matriks Kinerja

Sesuai Permendikbudristek Nomor 210/M/2023, Politeknik Negeri Kupang menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun sebagai berikut.

Sasaran/Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
S.1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi						
IKK 1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	8	45	35	35	35
IKK 1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	%	0	0	0	3	4
S.2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi						
IKK 2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	8	7,19	7,2	7,2	7,2
IKK 2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	16,34	30	40	40	40
IKK 2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	judul	0,10	0,10	0,02	0,02	0,02
S.3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran						
IKK 3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	mitra	35	35	35	35	35
IKK 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan	%	35	35	35	35	35

	metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi						
IKK 3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	0	0	0	0	0
S.4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi						
IKK 4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Nilai	BB	BB	BB	BB	BB
IKK 4.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	Nilai	93,5	93,5	93,5	93,5	93,5

B. Rencana Kerja dan Anggaran

Sebagai pengguna anggaran Politan Negeri Kupang, menyusun rencana kerja kegiatan dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024. Berikut tren alokasi anggaran 2020-2024 Politan Negeri Kupang sebagai berikut

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	49.437.405.000	50.665.107.000	49.411.665.000	47.620.641.000	51.515.326.000
2	4263	Pembinaan Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi	16.977.633.000	1.368.184.000	0	0	0
3	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	0	5.424.041.000	5.648.455.000	6.217.237.000	8.059.656.000
4	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	0	9.796.433.000	9.868.816.000	11.432.681.000	16.822.029.000
5	6700	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Pendidikan Tinggi Vokasi	0	0	0	288.455.000	0
6	6701	Pengembangan Kelembagaan Dan Peningkatan	0	0	0	2.177.828.000	686.236.000

Kualitas Sumber Daya Pendidikan Tinggi Vokasi					
TOTAL	66.415.038.000	67.253.765.000	64.928.936.000	67.736.842.000	77.083.247.000

Adapun sasaran kinerja dan anggaran tahun 2020 - 2024 sebagai berikut:

No	Sasaran Kinerja	Anggaran				
		2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	7.370.053.000	6.792.225.000	5.648.455.000	8.683.520.000	8.745.892.000
2	Meningkatnya kualitas dosen Pendidikan tinggi					
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	9.607.580.000	9.796.433.000	9.868.816.000	11.432.681.000	16.822.029.000
4	Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	49.437.405.000	50.665.107.000	49.411.665.000	47.620.641.000	51.515.326.000
	Jumlah	66.415.038.000	67.253.765.000	64.928.936.000	67.736.842.000	77.083.247.000

C. Perjanjian Kinerja

Sesuai dengan sasaran kinerja sebagai landasan mengukur keberhasilan pencapaian target kinerja, maka Politeknik Negeri Kupang menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun sebagai berikut.

1. Sasaran dan indikator Tahun 2020 berdasarkan Kepmendikbud Nomor. 754/P/2020

Kode	Sasaran Kinerja/Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Rensta	Target
				2020
SK.1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
IKU 1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	8	80
IKU 1.2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	0	15
SK.2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
IKU 2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 bg subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	8	20

IKU 2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	16.34	40
IKU 3.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.10	0.15
SK.3 Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran				
SK 3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	50
SK 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	50
SK 3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	0	5
SK.4 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi				
SK 4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	BB
SK 4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	Nilai	93.5	93

2. Sasaran dan indikator Tahun 2021-2022 berdasarkan Kepmendikbud Nomor. 3/M/2021

Kode	Sasaran Kinerja/Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Renstra	Target	
				2021	2022
SK.1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
IKU 1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	45	55	55
IKU 1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	0	10	10
SK.2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
IKU 2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	7,2	15	15
IKU 2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	30	30

IKU 3.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.2	0.10	0.10
SK.3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
SK 3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	35	35
SK 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	35	35
SK 3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	0	2.5	2.5
SK.4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi				
SK 4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	BB	BB
SK 4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	Nilai	93.5	93.5	93.5

3. Sasaran dan indikator Tahun 2023-2024 berdasarkan Kepmendikbud Nomor. 210/M/2023

Kode	Sasaran Kinerja/Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Renstra	Target	
				2023	2024
SK.1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
IKU 1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	35	60	60
IKU 1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	%	4	30	30
SK.2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
IKU 2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	7.2	30	30
IKU 2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	40	50	50
IKU 2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	0.2	100	100
SK.3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
IKU 3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	35	100	100
IKU 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	35	40	40
IKU 3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	0	2,5	2,5

SK. 4 Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

SK 4.1	Predikat SAKIP	Predikat	BB	BB	A
SK 4.2	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	93.5	94	94
SK 4.3	Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	Nilai	0	0	75

Dalam rangka mencapai tujuan strategis, Politani Negeri Kupang menetapkan target tahunan yang akan dicapai, yaitu melalui perjanjian kinerja tahun 2024. Penetapan target perjanjian kinerja telah mempertimbangkan hasil evaluasi capaian tahun-tahun sebelumnya, target rencana strategis, serta ketersediaan alokasi anggaran, yang dilakukan melalui reviu rencana strategis.

Berikut ringkasan Perjanjian Kinerja Politani Negeri Kupang tahun 2024

Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60%
		1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	30%
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30%
		2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	50%
		2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100
		3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%
		3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2,5%
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	4.1 Predikat SAKIP	A
		4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	94
		4.3 Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	75

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	50.242.334.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	6.795.343.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	16.822.029.000
TOTAL			73.859.806.000

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 (Revisi)

Pada tahun 2024, Politani Negeri Kupang melakukan penyesuaian anggaran pada Perjanjian Kinerja melalui revisi Perjanjian Kinerja tahun 2024. Hal tersebut dikarenakan adanya:

- Adanya penyesuaian anggaran pada beberapa jenis belanja yaitu : a) Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi sebesar Rp. 51.753.326.000,- b) Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi sebesar Rp. 8.059.656.000; c) Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi sebesar Rp. 16.822.029.000; d) Pengembangan Kelembagaan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Pendidikan Tinggi Vokasi sebesar Rp. 686.236.000.

No	Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60%
		1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	30%
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30%
		2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	50%
		2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100
		3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%

No	Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
		3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2,5%
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	4.1 Predikat SAKIP	A
		4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	94
		4.3 Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	75

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	51.753.326.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	8.059.656.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	16.822.029.000
4	6701	Pengembangan Kelembagaan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Pendidikan Tinggi Vokasi	686.236.000
TOTAL			77.321.247.000



BAB III Akuntabilitas Kinerja

A. Akuntabilitas Kinerja

Sesuai Perjanjian Kinerja tahun 2024, Politani Negeri Kupang menetapkan 4 sasaran dengan 11 indikator kinerja. Berikut informasi tingkat ketercapaian pengukuran kinerja selama tahun 2024 sebagai berikut.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60	80	133.33
		Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	%	30	24.91	83.03
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	30	51.78	172.60
		Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	50	35.53	71.06
		Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	100	103.15	103.15
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	100	114.29	114.29
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	40	20.36	50.90
		Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi	%	2,5	0	0

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
		internasional yang diakui pemerintah				
	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	Predikat SAKIP	Predikat	A	A	-
4		Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	94	98.48	104.77
		Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	Nilai	75	89.40	119.20

Sasaran 1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Secara keseluruhan, capaian Sasaran 1 terkait meningkatnya kualitas lulusan Politeknik Negeri Kupang:

1. Indikator kinerja Persentase Lulusan S1 Dan D4/D3/D2/D1 yang Berhasil Memiliki Pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wiraswasta, pada tahun 2020, 2021, 2022, dan 2023 terjadi penurunan realisasi dari target, sedangkan tahun 2024 terjadi peningkatan pada realisasi dari target.
2. Indikator kinerja Persentase Mahasiswa S1 Dan D4/D3/D2/D1 yang Menjalankan Kegiatan Pembelajaran Di Luar Program Studi; atau Meraih Prestasi, pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 terjadi penurunan realisasi dari target.

Indikator Kinerja Utama

1.1. Persentase Lulusan S1 Dan D4/D3/D2/D1 yang Berhasil Memiliki Pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wiraswasta

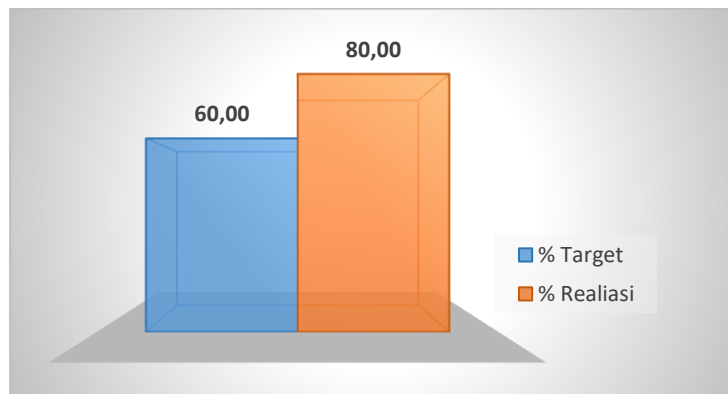
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan persentase lulusan yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta berdasarkan kriteria. Ketercapaian indikator ini dihitung dari jumlah lulusan berdasarkan tiga kriteria dikali konstanta dibagi total lulusan berdasarkan batas minimum persentase lulusan yang dikumpulkan.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 1.1 tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	80	55	55	60	60
Realisasi	44.21	31	19.29	0	80

Berdasarkan tabel diatas, terjadi peningkatan ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 sebesar 80% dari target IKU 60%. Hal ini disebabkan pada tahun 2024 terdapat lulusan sebanyak 609 orang, dan berdasarkan formula ditetapkan 270 orang sebagai syarat minimal tracer study yang dijadikan responden. Dari responden tersebut lulusan yang telah bekerja 62 orang; melanjutkan studi 4 orang ; menjadi wiraswasta 141 orang.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 1.1



Perbandingan Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta pada akhir tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

% RENSTRA 2024	% 2024	% Capaian
35,00	80	228.57



Aktivitas Pengisian Tracer Study oleh Alumni

(Sumber: Subbagian Akademik)

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan kegiatan sebagai berikut membuat grup WA sesuai wilayah dan angkatan lulus, memberi informasi lowongan kerja

melalui grup WA, membuat menu pusat karir di webiste Politani Kupang; dan memberi informasi penting tentang peluang beasiswa studi lanjut bagi lulusan.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target Keterjangkauan informasi, maupun animo alumni yang masih rendah terhadap pengisian link tracer study ini. Kendala lain adalah masih banyaknya wilayah di Provinsi Nusa Tenggara Timur yang belum dijangkau oleh jaringan internet, yang mengakibatkan link tracer study seringkali sulit diakses

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain:

1. Melakukan sosialisasi secara berkala tentang pentingnya tracer study bagi Alumni dan bagi pengembangan Politeknik Pertanian Negeri Kupang serta teknis pengisian tracer study; dan
2. Menggunakan WA Grup Alumni dan WA Grup lainnya secara kontinyu untuk menghimbau alumni mengisi link tracer study yang disampaikan oleh Kampus Politeknik Pertanian Negeri Kupang.

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja, yakni sosialisasi tentang pengisian link survey tracer study pada situs resmi Kementerian perlu dilaksanakan secara berkala termasuk pada saat yudisium akhir masa pendidikan di setiap jurusan.

1.2 Persentase Mahasiswa S1 Dan D4/D3/D2/D1 yang Menjalankan Kegiatan Pembelajaran Di Luar Program Studi; atau Meraih Prestasi.

Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Ketercapaian indikator ini dihitung berdasarkan nilai akhir mahasiswa yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi sesuai kriteria minimal_ditambah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal ditambah jumlah prestasi oleh mahasiswa.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 1.2 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	15	10	10	30	30
Realisasi	0	0	0.40	19.45	24

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi penurunan sebesar 24% dari target 30%.. Hal ini disebabkan terdapat hanya 105 orang mahasiswa meraih juara dalam Kompetisi Inovasi Teknologi (INOTEK) Regional NTT dan pada Pekan Olah Raga dan Seni Tingkat Nasional; 74 mahasiswa menyelesaikan program MBKM dan program IISMA; dan 1.016 mahasiswa mengikuti magang wajib pada program D3 dan program D4.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 1.2



Perbandingan ketercapaian Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang Menjalankan Kegiatan Pembelajaran Di Luar Program Studi; atau Meraih Prestasi pada akhir Tahun RENSTRA 2024.

% RENSTRA 2024	% 2024	%Capaian
4	24	600

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan kegiatan sebagai berikut: melakukan sosialisasi, bimbingan dan rekrutmen mahasiswa untuk mengikuti kegiatan magang, praktek kerja lapang pada perguruan tinggi lainnya serta kompetisi perlombaan dan/atau pertandingan ditingkat lokal, nasional dan internasional.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni:

1. Rendahnya minat mahasiswa untuk melakukan magang;
2. Minimnya ketersediaan dana untuk pengiriman mahasiswa pada kegiatan yang berdampak pada peningkatan prestasi; dan

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain menggunakan free form, nama matakuliah MBKM baru telah dibuat untuk mengakomodir nilai mahasiswa peserta program Kampus Mengajar sebelumnya.

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja, yakni pembelajaran terutama melalui Case Method perlu dibuatkan panduan sehingga proses pembelajaran dengan pendekatan/metode ini dapat dilakukan dengan baik untuk mencapai kompetensi yang ditargetkan, mengingat sampai dengan saat ini hanya pembelajaran dengan metode PBL yang memiliki panduan.

Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Sasaran meningkatnya kualitas dosen Pendidikan Tinggi yakni :

1. Indikator kinerja Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, pada tahun 2020, 2022, dan 2023 terjadi penurunan realisasi dari target, sedangkan tahun 2021 dan 2024 terjadi peningkatan pada realisasi dari target.
2. Indikator kinerja Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri, pada tahun 2020, 2021, 2023 dan 2024 mengalami penurunan realisasi dari target sedangkan tahun 2022 mengalami peningkatan realisasi dari target.
3. Indikator kinerja Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen, pada tahun 2020, 2021 dan 2023 mengalami penurunan realisasi dari target sedangkan tahun 2024 mengalami peningkatan realisasi dari target.

Indikator Kinerja Utama

2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.

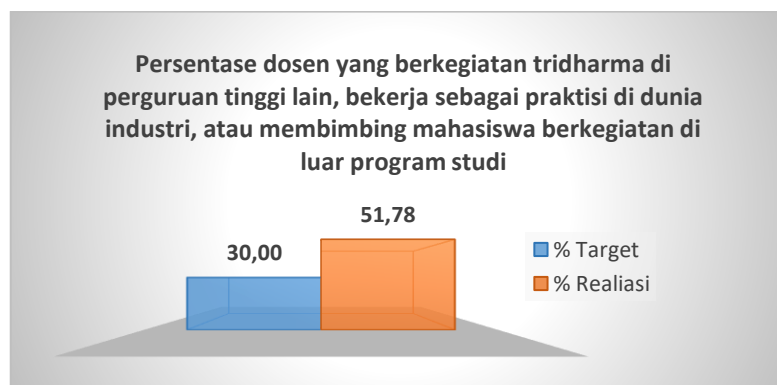
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan tugas dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Ketercapaian indikator ini dihitung dari jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi dikalikan konstanta dibagi jumlah dosen berNIDN.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 2.1 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	15	15	15	30	30
Realisasi	7.19	18.44	8.44	4.07	51.78

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi peningkatan sebesar 51.78% dari target 30%. Hal ini disebabkan terdapat terdapat 52 dosen pendamping PORSENI dan kompetisi INOTEK ; dosen membimbing mahasiswa MBKM 1 orang; dosen melakukan penelitian di luar kampus 7 orang; dosen menjadi praktisi 40 orang; dan 2 dosen aktif membimbing mahasiswa di kampus lain.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 2.1



Perbandingan Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

% RENSTRA 2024	% 2024	% Capaian
7,20	51.78	719.17

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan meningkatnya kualitas dan kompetensi dosen yang berdampak pada semakin banyaknya kerjasama dengan dunia usaha dan dunia kerja yang relevan dan pertukaran dosen dan mahasiswa antar perguruan tinggi.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni keterbatasan dana untuk kegiatan minat dan bakat sedangkan untuk dosen berkegiatan tridharma diluar kampus, yakni dosen tidak optimal mengisi aktivitasnya pada aplikasi SISTER.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain menyediakan dana yang memadai serta meningkatkan keaktifan dosen dalam menginput aktivitas melalui aplikasi SISTER.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin keberlanjutan pencapaian target kinerja, yakni diantaranya melalui percepatan pembentukan tim penyusun proposal CF pada tiap prodi mendahului waktu pembukaan pengusulan skema ini.

2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.

Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Ketercapaian indikator ini dihitung dari total nilai jumlah dosen dengan NIDN atau Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

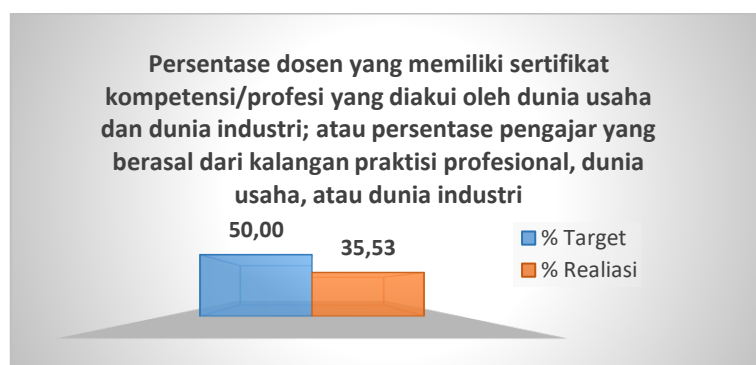
yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi ditambah total nilai jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 2.2 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	30	30	30	50	50
Realisasi	11.99	25.32	34.42	5	35.53

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi penurunan sebesar 35.53% dari target 50%. Hal ini disebabkan hanya terdapat dosen yang memiliki sertifikat kompetensi sebanyak 115 orang; praktisi mengajar Flagship 10 Orang; dan praktisi mengajar mandiri 12 orang.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 2.2



Perbandingan Persentase dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

% RENSTRA 2024	% 2024	% Capaian
40	35.53	88.83

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dosen belum seluruhnya memiliki kompetensi sesuai yang dibutuhkan mahasiswa dan masyarakat dalam pelaksanaan tridharma.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni dana untuk pelatihan dan sertifikasi asesor kompetensi terbatas, hanya bersumber dari hasil hibah kompetisi. Belum semua dosen memiliki sertifikat kompetensi terutama sejumlah dosen baru yang baru bergabung ke Politani Kupang.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain memotivasi tiap prodi agar melibatkan tim dosennya untuk ikut berkompetisi memperoleh hibah CF dimana di dalamnya dapat dialokasikan pendanaan untuk pelatihan dan sertifikasi kompetensi.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin ketercapaian target kinerja, yakni perlu dialokasikan pendanaan untuk kegiatan pelatihan kompetensi dosen terutama melalui dana hibah kompetisi seperti CF.

2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen.

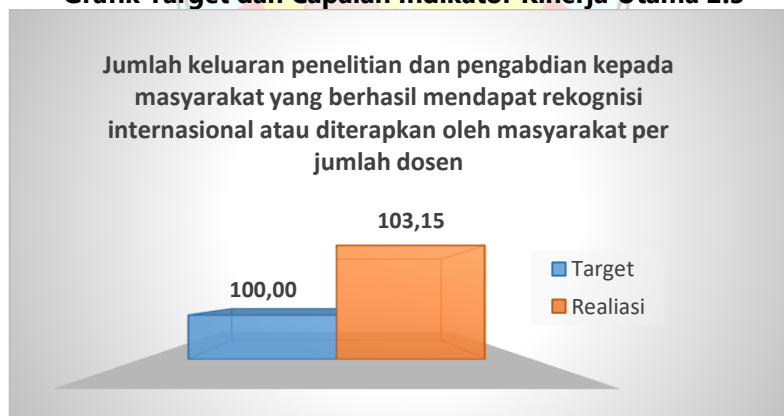
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen, sedangkan ketercapaian indikator ini dihitung dari jumlah karya dosen dengan NIDN/NIDK yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh masyarakat/industri/pemerintah dikalikan konstanta dibagi jumlah dosen dengan NIDN/NIDK dikalikan seratus.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 2.3 Tahun 2020-2024

Rasio	2020	2021	2022	2023	2024
Target	0.10	0.10	0.10	100	100
Realisasi	0.05	0.06	0.31	65	103.15

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi peningkatan sebesar 103.15 dari target 100. Hal ini disebabkan terdapat karya ilmiah yang dipublikasikan dosen sebanyak 243 judul dan publikasi Karya Terapan hak paten sebanyak 11 judul.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 2.3



Perbandingan Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen pada Akhir Tahun Renstra 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

Rasio RENSTRA 2024	Rasio 2024	% Capaian
0.2	103.15	5.157

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut:

1. Luaran penelitian berupa publikasi pada Jurnal Nasional dan Internasional terakreditasi; dan

2. Reward bagi dosen peneliti yang mempublikasikan hasil penelitian pada Jurnal Nasional dan Internasional bereputasi, membuat buku ilmiah ber-ISBN, dan HKI.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni Karya tulis dan kekayaan intelektual yang diusulkan untuk dipublikasikan sangat bergantung pada pihak jurnal dan DJKI sesuai timeline yang telah ditetapkan.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain memberikan dukungan pendanaan secara reguler untuk meningkatkan jumlah karya tulis internasional dan jumlah kekayaan intelektual seperti paten/paten sederhana, desain industri dan pencatatan hak cipta.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin keberlanjutan pencapaian target kinerja, yakni mendorong peneliti untuk terus mempublikasikan hasil penelitiannya dalam jurnal ilmiah yang bereputasi dan mengidentifikasi inovasi dari hasil penelitian yang memiliki potensi komersial yang tinggi serta melakukan perlindungan inovasi dalam bentuk paten/paten sederhana.

Sasaran 3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran.

Sasaran meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yakni :

1. Indikator kinerja Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1, pada tahun 2020, 2021 2022, realisasi sama dengan target, sedangkan tahun 2023 dan 2024 terjadi peningkatan realisasi dari target.
2. Indikator kinerja Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi, pada tahun 2020, 2023 dan 2024 mengalami penurunan realisasi dari target. tahun 2021 dan 2022 realisasi sama dengan target
3. Indikator kinerja Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah, tahun 2020, sampai dengan 2024 tidak terealisasi pada target.

Indikator Kinerja Utama

3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1.

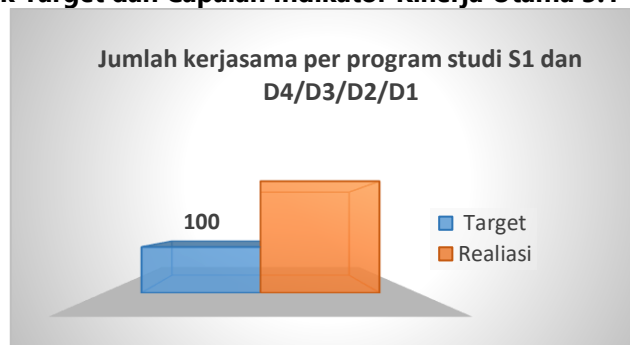
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Ketercapaian indikator ini diukur berdasarkan jumlah kerja sama pada program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 yang memenuhi kriteria dikalikan konstanta dibagi jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 dikali seratus.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 3.1 Tahun 2020-2024

Rasio	2020	2021	2022	2023	2024
Target	35	35	35	100	100
Realisasi	35	35	35	1.330	114.29

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi peningkatan sebesar 114.29 dari target 100. Hal ini disebabkan terdapat jumlah MOU/PKS sebanyak 59 lembaga mitra, sedangkan jumlah MOU/PKS yang masih aktif sebanyak 139 yang terdiri dari 6 PKS di tahun 2020, 11 PKS di tahun 2022, 30 PKS di tahun 2022, 33 PKS di tahun 2023 dan 59 PKS tahun 2024; dan akumulasi jumlah aktivitas kerjasama kemitraan sejak tahun 2019 sampai dengan 2024 sebanyak 824 dokumen.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 3.1



Perbandingan jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

Rasio RENSTRA 2024	Rasio 2024	%Capaian
35	114.29	326.54



**Penandatanganan MOU dengan Dinas Perindustrian dan Perdagangan
Propinsi Nusa Tenggara Timur**
(Sumber ; www.Politanikoe.ac.id)

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan kegiatan mengembangkan kolaborasi stakeholders dengan model Hexahelix (Pemda, akademik, DUDI, masyarakat, alumni, & media); dan menambah jumlah perjanjian kerjasama (PKS) dengan para mitra.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni dokumen aktifitas kerjasama yang dilakukan oleh Program studi belum terdokumentasi dengan baik mencakup laporan maupun publikasi kegiatan.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain koordinator program studi melakukan update kegiatan kerjasama dan terdokumentasi dengan baik di tingkat prodi.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin keberlanjutan pencapaian target kinerja, yakni bagian kerjasama perlu memastikan bahwa setiap kerjasama yang dikembangkan dengan para mitra harus memberikan manfaat secara nyata bagi Politani Kupang.

3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.

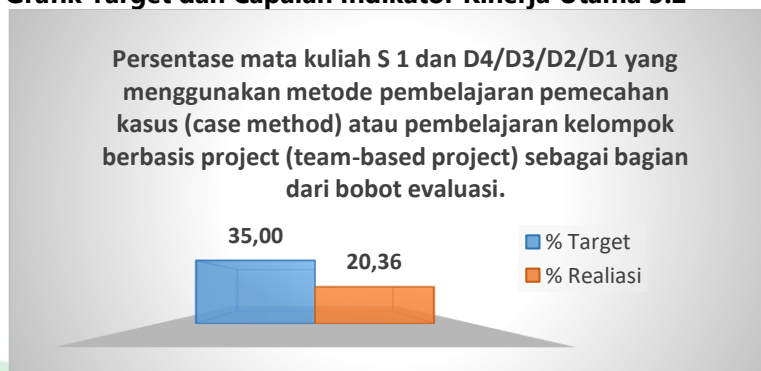
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan mata kuliah S 1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Ketercapaian indikator ini diukur berdasarkan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi total jumlah mata kuliah yang kelasnya diselenggarakan pada tahun berjalan dikalikan seratus.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 3.2 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	35	35	35	40	100
Realisasi	2.73	35	35	4.20	20.36

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi penurunan sebesar 20.36% dari target 100%. Hal ini disebabkan hanya terdapat 32 PBL yang melibatkan 126 Matakuliah pada semua prodi. Sedangkan terdapat 33 Project Based Learning dilaksanakan pada triwulan ini dari total 5 jurusan (14 program studi).

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 3.2



Perbandingan Persentase program studi D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

(%) RENSTRA 2024	(%) 2024	(%) Capaian
35	20.36	58.17

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan adanya penerapan kebijakan untuk memberlakukan kurikulum yang menerapkan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project).

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni masih ada dosen yang menolak untuk menjadi manajer proyek PBL.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain Ketua jurusan diberikan tanggung jawab untuk mewajibkan semua dosen secara bergilir menjadi manajer proyek PBL dan yang menolak akan diproses sesuai ketentuan yang berlaku.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin ketercapaian target kinerja yakni penerapan sanksi yang tegas oleh Ketua Jurusan terhadap dosen yang menolak menjadi manajer PBL sesuai ketentuan yang berlaku.

3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.

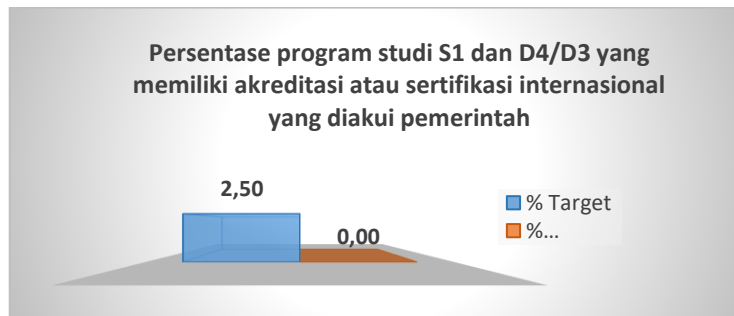
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Ketercapaian indikator ini diukur berdasarkan jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional dibagi jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang telah meluluskan minimal 1 (kali) dikalikan seratus.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 3.3 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50
Realisasi	0	0	0	0	0

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi penurunan sebesar 0% dari target 2.50%. Hal ini disebabkan sampai dengan tahun 2024 belum ada program studi yang memenuhi kriteria untuk diusulkan menjadi program studi dengan kategori unggul.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 3.3



Perbandingan Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah pada Akhir Tahun RENSTRA 2024

(%) Target 2024	(%) Realisasi 2024	(%) Capaian
0	0	0

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni belum adanya program studi dengan peringkat akreditasi A (unggul).

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain kegiatan untuk menunjang akreditasi internasional direncanakan dalam RKT 2025 serta pembuatan roadmap pencapaiannya.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin ketercapaian target kinerja, yakni menyusun peta jalan menuju prodi akreditasi unggul serta mengalokasikan anggaran dalam RKT 2025 untuk mendukung pelaksanaan kegiatan sesuai roadmap.

Sasaran 4. Meningkatkan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Sasaran meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi yakni :

1. Indikator kinerja Predikat SAKIP pada tahun 2020, 2021 realisasi tidak mencapai target, tahun 2022 dan 2024, realisasi sama dengan target, sedangkan tahun 2023 terjadi peningkatan realisasi dari target.
2. Indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker, pada tahun 2020, 2021 dan 2023 mengalami penurunan realisasi dari target. Sedangkan tahun 2022 dan 2024 realisasi melampaui target.
3. Indikator kinerja Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75 baru direncanakan pada tahun 2024 dan mengalami peningkatan dari target.

Indikator Kinerja Utama

4.1 Predikat SAKIP

Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dari Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi terhadap komponen Perencanaan kinerja, Pengukuran kinerja, Laporan kinerja dan Evaluasi internal pelaksanaan kinerja.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama 4.1 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	BB	BB	BB	BB	A
Realisasi	B	B	BB	A	A

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 sama dengan nilai A dari target A. Hal ini disebabkan ketercapaian predikat SAKIP berdasarkan Penilaian Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 dari Itjen Kemendikbudristek pada tanggal 17 Desember 2024 dengan nilai 88,5 dan kategori A.

Perbandingan rata-rata Predikat SAKIP pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Nilai RENSTRA 2024	Nilai 2024	Nilai Capaian
BB	A	A



**Kegiatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Satker Tahun 2024
di Hotel Mercure Jakarta Kota**

(Sumber: Pokja Perencanaan Politani)

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan kegiatan sebagai berikut:

- Mengoptimalkan fungsi koordinasi antara tim SAKIP dengan semua unit kerja dalam meningkatkan pelaksanaan kegiatan dan anggaran; dan
- Meningkatkan peranan unit kerja dalam melaporkan kegiatan dan anggaran sesuai tugas pokok dan fungsinya.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni unit pelaksana kegiatan belum konsisten menyampaikan laporan pelaksanaan program, kegiatan

dan anggaran tepat waktu untuk dijadikan sebagai data dasar dalam menyusun laporan capaian kinerja

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain melakukan koordinasi dengan unit kerja pelaksana kegiatan agar menyampaikan laporan tepat waktu.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin keberlanjutan pencapaian target kinerja, yakni meningkatkan komitmen dan konsistensi seluruh unit kerja dalam menjalankan program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi untuk menjamin akuntabilitas kinerja.

4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker

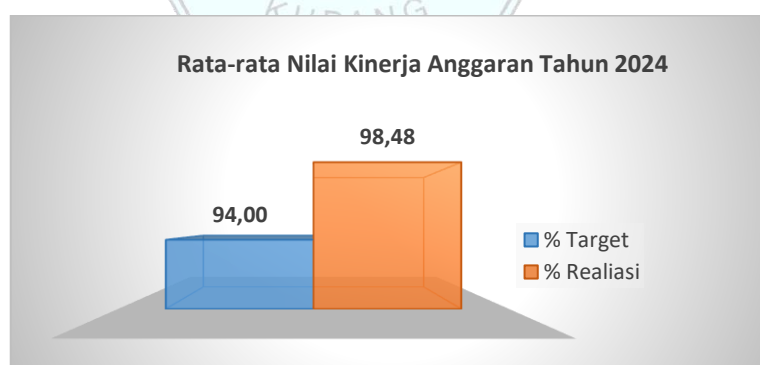
Pemenuhan indikator kinerja ini diukur berdasarkan pelaksanaan penyerapan anggaran yang dihitung dari total lima puluh persen nilai akhir Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) ditambah total lima puluh persen nilai akhir Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA).

Tabel trend capaian indikator kinerja 4.2 Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	93	93.5	93.5	94	94
Realisasi	86	91.39	96.54	92.18	98.48

Berdasarkan tabel diatas, ketercapaian indikator kinerja di tahun 2024 terjadi peningkatan sebesar 98.48% dari target 94%. Hal ini disebabkan berdasarkan perekaman dari aplikasi OM-SPAN pada tanggal 14 Januari 2025 dengan perolehan nilai EKA sebesar 98.90%, IKPA sebesar 98.05% dan NKA sebesar 98.48%.

Grafik Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama 4.2



Perbandingan rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

(%) RENSTRA 2024	(%) 2024	(%) Capaian
93.50	98.48	105.33

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan kegiatan sebagai berikut:

- Mengoptimalkan fungsi koordinasi dengan semua unit kerja dalam meningkatkan pelaksanaan kegiatan dan anggaran; dan

- b. Meningkatkan peranan unit kerja dalam melaporkan kegiatan dan anggaran sesuai tugas pokok dan fungsinya.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni unit pelaksana kegiatan belum konsisten terhadap pelaksanaan kegiatan sehingga berdampak pada serapan anggaran sesuai halaman III DIPA.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain melakukan pertemuan koordinasi dan evaluasi secara berkala dengan unit kerja pelaksana kegiatan sehingga serapan anggaran sesuai dengan RPD halaman III DIPA.

Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin keberlanjutan pencapaian target kinerja, yakni menjamin konsistensi pelaksanaan kegiatan dalam rangka penyerapan anggaran sesuai Rencana Penarikan Dana Halaman III DIPA.

4.3 Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75

Indikator evaluasi zona integritas menuju WBK/WBBM yang diluncurkan pada tahun 2024 diukur berdasarkan hasil asesmen asesor Unit Utama yang dihitung dari 2 komponen yakni 60% komponen pengungkit dan 40% komponen hasil.

Tabel trend capaian indikator kinerja utama Tahun 2020-2024

%	2020	2021	2022	2023	2024
Target	0	0	0	0	75
Realisasi	0	0	0	0	89.4

Hasil perhitungan didapat pada aplikasi SIAZIK pada tanggal 30 Desember 2024 sebesar 89.4.

Perbandingan Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama pada Akhir Tahun RENSTRA 2024 dilihat pada tabel berikut ini:

(%) RENSTRA 2024	(%) 2024
0	89.4

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan kegiatan sebagai berikut:

1. Penyusunan Pedoman Pemberian Penghargaan dan *punishment* bagi ASN di Lingkungan Politani Kupang;
2. Survei Kepuasan Pengguna Layanan;
3. Launching Aplikasi Sistem Infomrasi Penyiapan Dokumen Pendukung Borang Akreditasi (SIPENDOBRAK);
4. Penerbitan Maklumat Pelayanan Publik Politeknik Pertanian Negeri Kupang; dan
5. Penerbitan 5 SOP Layanan Mutu Akademik.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target yakni pelaksanaan kegiatan ZIWBK belum seluruhnya berjalan sesuai rencana diakibatkan tingginya beban kerja Tim kerja.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja dapat tercapai antara lain melakukan pengaturan waktu pelaksanaan kegiatan lebih fleksibel (termasuk di luar jam kerja) sehingga seluruh Tim ZIWBK dapat berkontribusi secara optimal.

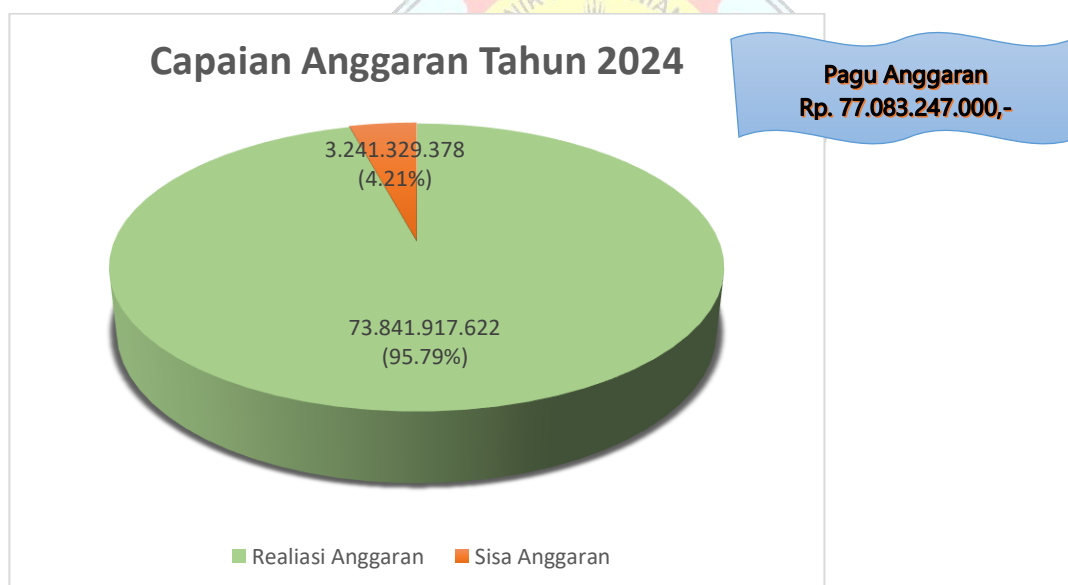
Strategi yang dilakukan dalam rangka menjamin keberlanjutan pencapaian target kinerja, yakni memastikan pelaksanaan kegiatan menuju pengusulan ZIWBK didukung dan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja sesuai waktu yang ditetapkan.

B. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Pagu anggaran Politani Negeri Kupang dalam DIPA revisi 17 tanggal 17 Desember 2024 sebesar Rp.77.083.247.000.- Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar Rp. 73.841.917.622.- dengan persentase daya serap sebesar 95.79%.

Grafik Capaian Anggaran Tahun 2024



Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 11 (sebelas) indikator kinerja. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja sebagai berikut.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Anggaran	Realisasi	%
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	16.822.029.000	15.477.481.748	92.01
		Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan			

		kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi			
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi			
		Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri			
		Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen			
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1			
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	8.745.892.000	8.240.497.032	94.22
		Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah			
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	Predikat SAKIP			
		Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L			
		Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	51.515.326.000	50.123.938.842	97.30

2. Efisiensi Anggaran

Pada tahun 2024, Politeknik Pertanian Negeri Kupang telah melakukan efisiensi anggaran melalui evaluasi secara berjenjang terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran sesuai yang tercantum dalam DIPA. Besaran anggaran sebagai wujud tindakan efisiensi diantaranya terdapat pada beberapa kegiatan sebagai berikut.

No	Kegiatan	Alokasi Dana (Rp)	Realisasi (Rp)	Efisiensi (Rp)
1	Agricultural Innovation Technology Competition - Lampung	1.074.391.000	619.865.081	454.525.919
2	Kegiatan Proses Belajar Mengajar	2.279.885.000	1.701.277.775	578.607.225
3	PKL Mahasiswa D3/D4	428.892.000	248.242.704	180.649.296
	Total	3.783.168.000	2.742.796.000	1.213.782.440

Data diatas menunjukkan bahwa selama tahun 2024 terdapat efisiensi pada 3 (tiga) kegiatan dengan besaran anggaran Rp. 1.213.782.440.- Anggaran hasil efisiensi ini telah dipergunakan untuk mendanai kegiatan-kegiatan baru sesuai kebutuhan institusi berdasarkan usulan dari unit kerja, namun pendataannya belum dilakukan.

C. Kinerja Lain-lain

1. Reformasi Birokrasi

Reformasi birokrasi yang telah dilaksanakan pada Politani Negeri Kupang adalah bagian dari upaya untuk menciptakan tata kelola pemerintahan yang lebih transparan, akuntabel, efisien, dan responsif terhadap kebutuhan masyarakat. Reformasi birokrasi berfokus pada perbaikan layanan publik melalui digitalisasi dan penyederhanaan proses layanan. Adapun langkah-langkah kerja yang telah dilakukan pada Politani Negeri Kupang dalam rangka mendukung pelaksanaan reformasi birokrasi di tingkat Kementerian adalah sebagai berikut:

a. Perencanaan Strategis

- Perubahan Rencana Strategi Jangka Panjang (RPJ) dilakukan untuk mengikuti kebijakan perubahan Differensiasi Misi Politani Kupang tahun 2024
- Penyesuaian Renstra Politani Kupang yang dilakukan sejak tahun 2022-2024

b. Perubahan Budaya Organisasi

- **Nilai-nilai Inti:** menerapkan budaya kerja pelayanan prima menuju ZI WBK pada setiap bidang kerja (pencanangan ZI WBK, pengusulan LKE (Lembar Kerja Evaluasi) setiap tahun, pembentukan Agen perubahan).
- **Pembinaan:** mengikuti Bimtek dan training kompetensi lain oleh tenaga pendidik dan kependidikan tentang ZI WBK, pelatihan SAKIP, Webinar TNA-TTE oleh Kemendikbudristek atau lainnya.
- **Kepemimpinan:** pemimpin pada setiap unit kerja menjadi *role model* dalam implementasi tupoksi masing-masing dan evaluasi kinerja (SKP) dilakukan oleh atasan langsung secara teratur sehingga ada kontrol dan koordinasi timbal balik.

c. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia

- **Rekrutmen:** Melakukan rekrutmen pegawai yang kompeten dan memiliki integritas tinggi melalui proses seleksi administrasi dan substansi baik untuk tenaga pendidik maupun kependidikan.
- **Pelatihan dan Pengembangan:** Memfasilitasi program pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi pegawai atau dosen melalui program hibah kompetisi nasional maupun internasional (misalnya CF, OKP TMT Nuffic, Erasmus Plus, berbagai training kompetensi Literasi Digital)

- **Evaluasi Kinerja:** Melakukan evaluasi kinerja secara berkala untuk mengukur kinerja pegawai dan memberikan umpan balik melalui penilaian SKP bagi semua staff, BKD bagi dosen, dan pengontrolan kehadiran (*Check lock* harian).

d. Peningkatan Efisiensi dan Efektivitas Sistem Kerja

- **Penyederhanaan Birokrasi:** Menyederhanakan prosedur dan persyaratan, melalui penyediaan sistem untuk pengadaan bahan praktik dan pengurusan KRS (SIKAD).
- **Penerapan Teknologi Informasi:** Memanfaatkan teknologi informasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja. Setiap jurusan di Politeknik Kupang memiliki telah memiliki website yang berisi berbagai informasi dan aktivitas Tri Dharma Perguruan Tinggi, demikian juga UPA Perpustakaan melalui pemberlakuan e-Book dan repository serta penerapan aplikasi pada unit P3M, pengisian ZIWBK, PPID, dan lainnya.
- **Pengukuran Kinerja:** Menggunakan indikator kinerja utama (IKU) untuk mengukur kinerja organisasi dan unit kerja. Adanya pedoman penilaian Reward dan *Punishment* untuk mendorong kinerja pegawai.

e. Peningkatan Akuntabilitas dan Transparansi

- **Pengelolaan Keuangan:** Melakukan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel melalui aplikasi yang diberlakukan oleh Kementerian, seperti SAKTI, OM-SPAM, dan lainnya.
- **Pengaduan Masyarakat:** Menyediakan saluran pengaduan masyarakat yang mudah diakses melalui SPAN lapor, PPID dan Survey kepuasan.
- **Penegakan Hukum:** Menlakukan penindakan terhadap setiap penyimpangan dan pelanggaran hukum, antara lain melalui pembentukan tim Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual (PPKS).

f. Peningkatan Pelayanan Publik

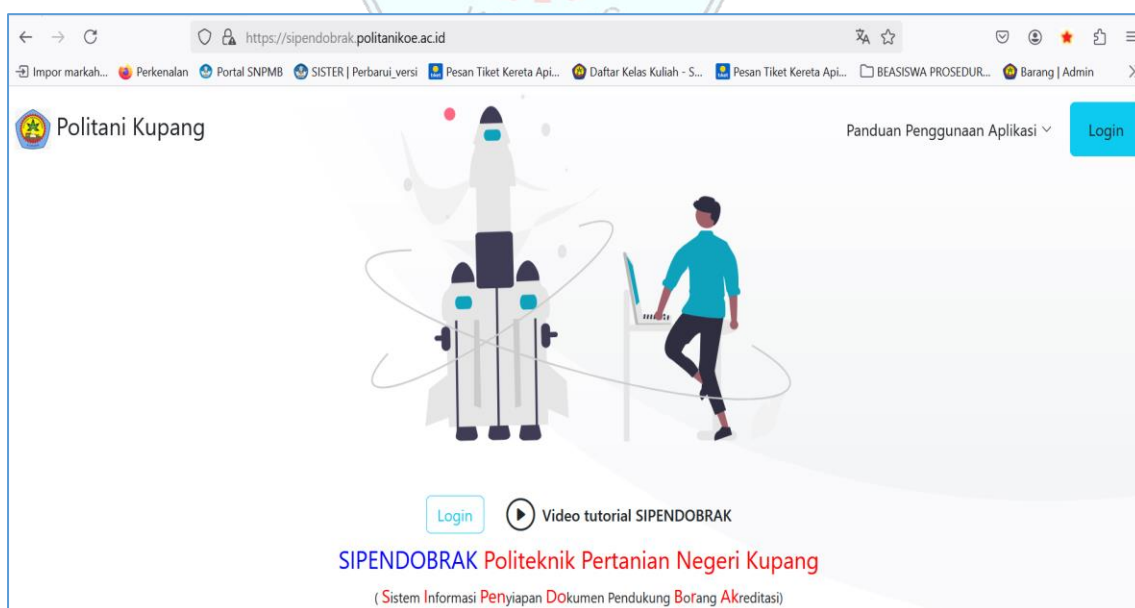
- **Standar Pelayanan:** Menetapkan standar pelayanan yang jelas dan mudah dipahami oleh masyarakat, melalui penyediaan SOP pada semua unit layanan (Perpustakaan, Akademik, Laboratorium dan UPA)
- **Orientasi Pelanggan:** Membudayakan orientasi pada pelanggan dalam setiap pelayanan. Adanya Maklumat Pelayanan Publik yang disahkan oleh Direktur Politeknik Kupang.
- **Evaluasi Kepuasan Masyarakat:** Melakukan survei kepuasan masyarakat secara berkala, adanya penyediaan QR code untuk setiap tamu sehingga dipantau kebutuhan dan tujuan serta evaluasi layanan yang diberikan. Survei eksternal atas "Persepsi Kualitas Pelayanan Publik (IPKP)" dan survei eksternal atas "Persepsi Anti Korupsi (IPAK)" juga dilakukan setiap bulan.

Melalui upaya ini, diharapkan agar birokrasi lebih efisien, berintegritas, dan mampu mendukung program penyelenggaraan pendidikan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang yang berdampak luas bagi masyarakat.

2. Inovasi

Pada tahun 2024, Politeknik Pertanian Negeri Kupang melakukan inovasi :

NO	NAMA SISTEM INFORMASI	ALAMAT URL	MAKSUD DAN DAMPAKNYA
1	Sistem Informasi Penyiapan Dokumen Pendukung Borang Akreditasi (SIPENDOBRAK)	https://sipendobrak.politanikoe.ac.id/	Maksud: 1. Memudahkan institusi dalam mengumpulkan data-data/dokumen pendukung kebutuhan borang akreditasi 2. Memudahkan unit kerja melaporkan data-data/dokumen pendukung kebutuhan borang akreditasi 3. Memudahkan tim penyusun borang akreditasi mendownload data/dokumen pendukung penyusunan borang akreditasi 4. Memudahkan institusi memonitor unit-unit kerja yang sudah dan belum melaporkan data/dokumen pendukung borang akreditasi Dampak: Penyusunan Borang Akreditasi akan semakin baik dan tepat waktu penyelesaiannya karena kemudahan memperoleh data/dokumen pendukung yang dapat berdampak pada peningkatan akreditasi Lembaga maupun Program Studi.



3. Penghargaan

Pada tahun 2024, Politeknik Negeri Kupang mendapatkan penghargaan:

1. Sebagai Mitra Kerja KADIN Pengembangan Industri Pertanian;

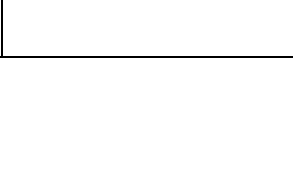


2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan Predikat SEMPURNA (100) Triwulan I Tahun 2024.



4. Program Crosscutting/Collaborative

Pada tahun 2020-2024 program *crosscutting/collaborative* yang masih berlaku, Politani Negeri Kupang melakukan sebagai berikut

1	Tri Dharma Perguruan Tinggi	DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	Pelaksanaan penelitian dan pengembangan bidang peternakan dan kesehatan hewan dan Kegiatan pengabdian pada masyarakat dan peningkatan inovasi bidang peternakan dan kesehatan hewan	Memberikan Pengetahuan dan Keterampilan melalui kegiatan pendidikan pengajaran serta pelatihan terkait bidang peternakan dan kesehatan hewan	Mengoptimalkan sumber daya para pihak dalam bidang peternakan dan kesehatan hewan	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184817	
2	Program pencegahan dan penanganan kekerasan seksual di lingkungan Politeknik Pertanian Negeri Kupang	HIMPUNAN PSIKOLOG INDONESIA WILAYAH NTT	Bidang Pencegahan dan Penanganan kekerasan seksual	Mendapatkan sosialisasi pencegahan kekerasan seksual dan penanganan kasus kekerasan seksual	Memberikan sosialisasi pencegahan kekerasan seksual dan penanganan kasus kekerasan seksual	Mengoptimalkan Kebijakan dan best practice terkait PPKS	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184816	
3	Kerja sama pendidikan dan pengajaran, penelitian serta pengabdian kepada masyarakat	SEKOLAH TINGGI TEOLOGI INJILI DAN KEJURUAN KUPANG	Bidang Pendidikan	Memberikan pelatihan atau seminar di bidang pertanian dan Peternakan	memberikan pelayanan rohani, Mendapatkan Pendidikan, Pengajaran dan Pengabdian kepada masyarakat serta membangun sumber daya manusia dan melaksanakan praktek kerja lapangan	Mengoptimalkan sumber daya para pihak dalam bidang Pertanian, peternakan dan kerohanian	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=173039	
4	Kerja sama bidang Tridarma perguruan tinggi	POLITEKNIK ELBAJO COMMODUS	Bidang Pendidikan	melaksanakan kerja sama dalam bidang pendidikan, pelatihan, pengembangan sumber daya manusia, penelitian dan pengembangan, pengajaran, serta pengabdian masyarakat dalam rangka pelaksanaan Tridarma perguruan Tinggi.	melaksanakan kerja sama dalam bidang pendidikan, pelatihan, pengembangan sumber daya manusia, penelitian dan pengembangan, pengajaran, serta pengabdian masyarakat dalam rangka pelaksanaan Tridarma perguruan Tinggi.	Mengoptimalkan kerja sama dalam bidang pendidikan, pelafihan, pengembangan sumber daya manusia, penelitian dan pengembangan, pengajaran, serta pengabdian masyarakat dalam rangka pelaksanaan Tridarma perguruan Tinggi.	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=173038	

5	Kerja sama di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan pengembangan sumber daya manusia	GEREJA MASEHI INJILI DI TIMOR (GMIT)	Bidang Pendidikan dan Kerohanian	Memberikan Pendidikan, Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Promosi lembaga pendidikan, Pengembangan lembaga pendidikan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Kegiatan akademik lainnya	Memberikan pengajaran Kerohanian	Peningkatan Mutu Pendidikan di bidang Kerohanian	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=184814	
6	Tridarma Perguruan Tinggi dan Pengembangan Lembaga	UNIVERSITAS TIMOR	Bidang Pendidikan	Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian Pengembangan kelembagaan kepada masyarakat, Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Memberikan Pengetahuan dan keterampilan dalam bidang yang telah di sepakati	Peningkatan Mutu Pendidikan	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=178924	
7	Tridarma Perguruan Tinggi dan Pengembangan Lembaga	UNIVERSITAS NUSA CENDANA	Bidang pendidikan	Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian Pengembangan kelembagaan kepada masyarakat, Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Memberikan Pengatahuan dan keterampilan melalui kegiatan pendidikan serta pelatihan terkait berbagai bidang	Peningkatan Mutu Pendidikan	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=184815	
8	Kerja Sama Bidang Tridarma Perguruan Tinggi	KAMAR DAGANG INDUSTRI MANGGARAI BARAT	Organisasi dunia usaha	Melaksanakan kerja sama dalam bidang pendidikan, pelatihan, pengembangan sumber daya manusia, penelitian dan pengembangan, pengajaran, serta pengabdian masyarakat dalam rangka pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi	Memberikan pengetahuan tentang wirausaha dan bagaimana menjadi anak muda kreatif	Peningkatan mutu mutu pendidikan dan mengoptimalkan sumber daya dalam berwirausaha	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=173036	
9	Kerja Sama Publikasi Dan Pemberitaan Program/Kegiatan Politeknik Pertanian Negeri Kupang Tahun 2024	HARIAN PAGI POS KUPANG	Publikasi dan Pemberitaan	Memberikan materi berita yang akan dipublikasikan dan Membayar biaya publikasi	Melakukan peliputan atas permintaan atau persetujuan, Membuat berita tentang kegiatan Politeknik Pertanian Negeri Kupang, Menyediakan koran sebanyak 10 (sepuluh) exemplar per hari selama 1 (satu) tahun , Melakukan editing materi/berita	Mengoptimalkan berita tentang Politeknik Pertanian Negeri Kupang serta promosi	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=177345	



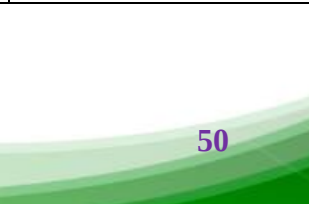
10	Penyetenggaraan Tes TOEP DAN TPDA	PT PUSAT TAYANAN TES INDONESIA	Bidang Usaha Jasa Pelayanan Penyediaan Tes Kompetensi Bahasa Inggris	Menyediakan perangkat pelaksanaan tes sesuai kualifikasi yang dipersyaratkan dan melaksanakan penyelenggaraan tes tersebut sesuai dengan Prosedur Operasional Baku (POB) yang telah ditetapkan	Menyediakan Perangkat (Set) Soal Toep dan/atau Tpd secara daring untuk diujikan kepada peserta tes yang telah terdaftar	Mengoptimalkan sumber daya di bidang kopentensi bahasa inggris	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=184828	
11	Pendidikan, Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi	LSP KOPI INDONESIA	Lembaga yang dapat melaksanakan sertifikasi suatu profesi yang dibuat oleh lembaga pendidikan & pelatihan kerja yang telah mendapatkan lisensi dari BNSP.	Penyelenggaraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dalam lingkup Magang Mahasiswa dan Praktek Kerja Lapang Mahasiswa dan Penyelenggaraan Kolaborasi antar Dosen Praktisi, Penyusunan Dokumen Kurikulum, Magang tau PKL dan Penelitian	Memberikan Pengetahuan, Keterampilan serta memberikan sertifikasi suatu profesi	mengoptimalkan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam mengembangkan sumber daya manusia melalui kegiatan bersama untuk menghasilkan inovasi di Pendidikan, pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi, praktek kerja lapangan dan magang	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=177151	
12	Pendidikan, Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi	LSP KOPI INDONESIA	Lembaga yang dapat melaksanakan sertifikasi suatu profesi yang dibuat oleh lembaga pendidikan & pelatihan kerja yang telah mendapatkan lisensi dari BNSP.	Penyelenggaraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dalam lingkup Magang Mahasiswa dan Praktek Kerja Lapang Mahasiswa dan Penyelenggaraan Kolaborasi antar Dosen Praktisi, Penyusunan Dokumen Kurikulum, Magang tau PKL dan Penelitian	Memberikan Pengetahuan, Keterampilan serta memberikan sertifikasi suatu profesi	mengoptimalkan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam mengembangkan sumber daya manusia melalui kegiatan bersama untuk menghasilkan inovasi di Pendidikan, pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi, praktek kerja lapangan dan magang	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=177145	
13	Penyelegaraan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Bidang Kesehatan Hewan Serta Pengembangan Klinik Hewan Pendidikan Politani Kupang	KLINIK HEWAN JOGJA	Klinik hewan merupakan salah satu satuan kerja yang dimiliki oleh dokter hewan dan melayani kegiatan pengobatan, vaksinasi dan pelayanan kesehatan hewan lainnya	Penyelenggaraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dalam lingkup Magang Mahasiswa/Staf dan Praktek Kerja Lapang Mahasiswa, Penyelenggaraan Kolaborasi antar praktisi, dosen dan mahasiswa dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan Pengembangan Klinik Hewan Pendidikan Politani Kupang	Memberikan Pengetahuan dan Keterampilan melalui kegiatan pendidikan pengajaran serta pelatihan terkait bidang peternakan dan kesehatan hewan	mengoptimalkan Tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi dan peran Dunia Usaha dan Dunia Industri dalam mengembangkan sumber daya manusia melalui kegiatan penelitian dan pengembangan Bersama untuk menghasilkan inovasi di bidang kesehatan hewan, pralteck kerja lapangan.	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfia rYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&o penfile=173051	

14	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan sumber daya manusia dalam bidang agribisnis perikanan	BuMDeSa Damai	Lembaga usaha yang di kelolah oleh Pemerintah Desa	Penyelenggaraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dalam lingkup Magang Mahasiswa dan Praktek Kerja Lapang Mahasiswa Dan Penyelenggaraan Kolaborasi antar praktisi, dosen dan mahasiswa dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Memberikan Pengetahuan dan Keterampilan melalui kegiatan pendidikan pengajaran serta pelatihan terkait bidang Agribisnis perikanan	Mengoptimalkan sumber daya para pihak di bidang agribisnis perikanan	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=191309	
15	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan sumber daya manusia dalam bidang agribisnis perikanan	PT. MATSYARAJA ARNAWA STAMBHAPURA	merupakan perusahaan produsen ikan karang laut dalam	Penyelenggaraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dalam lingkup Magang Mahasiswa dan Praktek Kerja Lapang Mahasiswa Dan Penyelenggaraan Kolaborasi antar praktisi, dosen dan mahasiswa dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Memberikan Pengetahuan dan Keterampilan melalui kegiatan pendidikan pengajaran serta pelatihan terkait bidang Agribisnis perikanan	Mengoptimalkan sumber daya para pihak di bidang agribisnis perikanan	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=191310	
16	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan sumber daya manusia, bidang bidang penyediaan benih dan sarprodi pertanian program studi MPLK,PPLK,PAB,TPH, TIH	CV. INTI HARAPAN	industri destributor sarana produksi	Penyelenggaraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dalam lingkup Magang Mahasiswa dan Praktek Kerja Lapang Mahasiswa Dan Penyelenggaraan Kolaborasi antar praktisi, dosen dan mahasiswa dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Memberikan Pengetahuan dan Keterampilan melalui kegiatan pendidikan pengajaran serta pelatihan terkait bidang Pertanian organik dengan program studi pengelolaan Agribisnis (PAB)	meningkatkan Kerjasama di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta Pengembangan Sumber Daya Manusia, Teknologi dan Manajemen di bidang Pertanian organik dengan program studi pengelolaan Agribisnis (PAB)	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=191303	
17	Program pencegahan dan penanganan kekerasan seksual di lingkungan Politeknik Pertanian Negeri Kupang	UPTD PERLINDUNGAN PEREMPUAN DAN ANAK PROVINSI NTT	Instansi pemerintah	Pelaksanaan Sosialisasi terkait Satgas PPKS, Pencegahan Kekerasan Seksual, Pelaporan Kasus Kekerasan Seksual, Penanganan Kasus Kekerasan Seksual di dilingkungan Politani kupang, Layanan Rumah Aman Bagi Korban	Meberikan pengetahuan tentang PPKS dan menjadi tempat pengaduan	mengoptimalkan tidak adanya kekerasan seksual di lingkungan politani kupang	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=191312	

18	Penyiaran spot iklan penerimaan mahasiswa baru tahun akademik 2024/2025	LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA KUPANG	Radio Republik Indonesia	penyelenggaraan kerjasama PNBP berupa Penyiaran Spot Iklan	Penyiaran Spot Iklan Penerimaan mahasiswa Baru Tahun Akademik 2024/2025 yang di siarkan melalui Pro 1 RRI Kupang	Bermanfaat pada peningkatan fungsi pelayanan pada masyarakat di Radio Republik Indonesia Kupang serta pihak Politeknik Pertanian Negeri Kupang	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=172806	
19	Penyiaran spot iklan penerimaan mahasiswa baru tahun akademik 2024/2025	LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA ATAMBUA	Radio Republik Indonesia	penyelenggaraan kerjasama PNBP berupa Penyiaran Spot Iklan	Penyiaran Spot Iklan Penerimaan mahasiswa Baru Tahun Akademik 2024/2025 yang di siarkan melalui Pro 1 RRI Kupang	Bermanfaat pada peningkatan fungsi pelayanan pada masyarakat di Radio Republik Indonesia Kupang serta pihak Politeknik Pertanian Negeri Kupang	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=173274	
20	Program layanan rohani di lingkungan Politeknik Pertanian Negeri Kupang	Forum layanan kerukunan umat beragama	forum yang dibentuk oleh masyarakat dan difasilitasi oleh pemerintah dalam rangka membangun, memelihara, dan memberdayakan umat beragama untuk kerukunan dan kesejahteraan.	Pendampingan dan Layanan Rohani	Memberikan Layanan Rohani	Mengoptimalkan sumber daya di bidang kerohanian	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=191313	
21	Pelaksanaan Program Penguatan Ekosistem Kemitraan Untuk Pengembangan Inovasi Berbasis Potensi Datrah Tahun Anggaran 2023	DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA	Bidang Pendidikan	Melaksanakan Program Ekosistem Kemitraan	Memberikan dana untuk pelaksanaan program dan mengatur program yang berjalan	Pengembangan Inovasi Berbasis Potensi Daerah di NTT	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=191314	

22	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	POLITEKNIK COMMODUS ELBAJO	Bidang Pendidikan	Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian Pengembangan kelembagaan kepada masyarakat, Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Memberikan kesempatan kepada mahasiswa/i untuk dapat melakuknn training pelatihan, praktik kerja lapangan/magang bagi mahasiswa/dosen	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&oprofile=173040	
23	Dukungan Pelaksanaan Ujian Tulis Berbasis Komputer (Utbk) Seleksi Nasional Berbasis Tes (Snbt) Tahun 2024	UNIVERSITAS NUSA CENDANA	Bidang pendidikan	penyiapan dan penyediaan dukungan sarana komputer dan prasarana penunjang lainnya dalam pelaksanaan UTBK -SNBT Tahun 2024 dan Mekanisme Pemanfaatan fasilitas komputer untuk tes UTBK-SNBT	Menyiapkan software dan menetapkan persyaratan sebagai mitra Pusat UTBK PTN	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&oprofile=173275	
24	Peningkatan Mutu Pendidikan	SMKN 1 LABUAN BAJO	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMKN 1 LABUAN BAJO	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&oprofile=173093	
25	Peningkatan Mutu Pendidikan	SMKN 3 KOMODO	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMKN 3 KOMODO	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&oprofile=173092	
26	Peningkatan Mutu Pendidikan	SMK NEGERI BATUPUTIH	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMK NEGERI BATUPUTIH	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&oprofile=184819	

27	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMKN 1 SABU BARAT	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMKN 1 SABU BARAT	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184821	
28	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMK NEGERI 1 AMARASI	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMK NEGERI 1 AMARASI	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184822	
29	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMKN 1 AMABI OEFETO TIMUR	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMKN 1 AMABI OEFETO TIMUR	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184820	
30	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMK NEGERI 1 AMARASI SELATAN	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMK NEGERI 1 AMARASI SELATAN	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184824	
31	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMK NEGERI BASMUTI	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMK NEGERI BASMUTI	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=184823	

32	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMK NEGERI KOLBANO	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMK NEGERI KOLBANO	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=184825	
33	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMK NEGERI KUALIN	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMKN 1 LABUAN BAJO	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=184826	
34	Peningkatan Pendidikan	Mutu	SMK NEGERI OEHANI	Bidang pendidikan	Mengakomodir siswa-siswi kelas XII Vokasi prakarya dan Kewirausahaan untuk magang sesuai dan relevan dengan jurusan yang dia ambil	Memberikan sosialisasi tentang perkuliahan di Politeknik Pertanian Negeri Kupang dan segala bentuk kegiatan yang dapat di kolaborasikan dengan SMK NEGERI OEHANI	Peningkatan Pendidikan	Mutu	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=184827	
35	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain		ANNA DELIMA	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan	Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=172993	
36	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain		FLORESSENCE COFFEE DRIP	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan	Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?path=%2FMOU- PKS%202024	

37	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	ERA MURI	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=172997	
38	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	GRACIA	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=191966	
39	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	LAIPOSE DAPOER	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=173290	
40	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	PT. MONOCEROS CAFFEINE DEALERS	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=172996	
41	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	IKM STAYO	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=178930	

42	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	TATA BOGA SWAKARYA	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=191967	
43	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	TIROSA	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024&openfile=172995	
44	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	ARSHOP AYOTUPAS	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024%2FMOU%20UMKM&openfile=173111	
45	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	ARNI FOOD	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024%2FMOU%	
46	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	CHIJE COOKING	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU-PKS%202024%2FMOU%	

47	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	DEO MURI TENUN IKAT	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173110	
48	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	D GRASTO	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173112	
49	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	ENA CRAFT	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173113	
50	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	I'AK MALOLE	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173116	

51	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	MORIGE	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMKM&openfile=173150	
52	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	UMKU MO-TONG	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMKM&openfile=173142	
53	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	MY BIBIT INDONESIA CABANG KUPANG	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMKM&openfile=173137	
54	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	NEARME SHOOP	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMKM&openfile=173151	

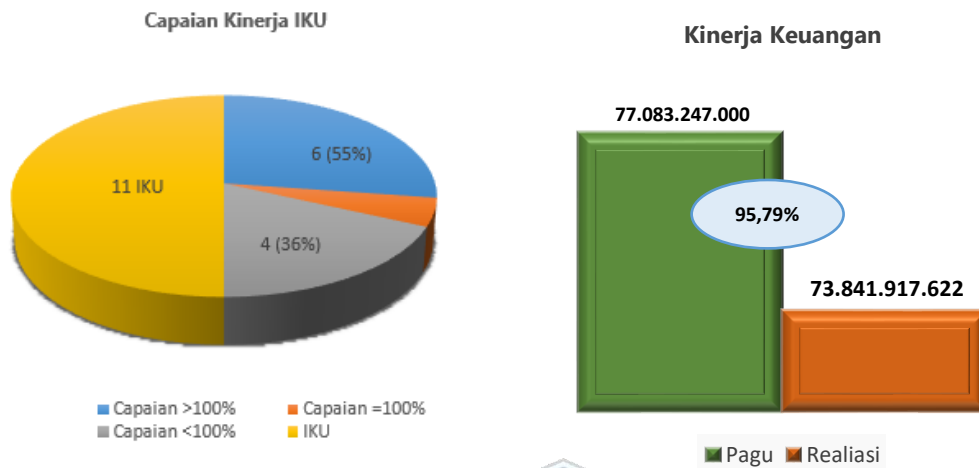
55	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	UKM RATU SALU	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173188	
56	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	Roslin	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173175	
57	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	YENI AKSESORIS	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173208	
58	Tri Dharma Perguruan tinggi serta bidang lain	LAFANIA.DESSERT	Industri Kecil	Peningkatan inovasi di bidang industri kecil	Memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang industri kecil	Mengoptimalkan Sumber daya para pihak	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024%2 FMOU%20UMK M&openfile=173117	

59	Tri Dharma Perguruan Tinggi	RUMAH SUSTAIN ABLE	Yayasan	Melakukan kegiatan penelitian pada bidang teknologi pertanian terpadu berkonsep greenhouse,akuaponik, dan konsep pertanian lainnya	Memberikan pengetahuan, keterampilan di bidang teknologi pertaniangreenhouse,akuaponik, dan konsep pertanian lainnya	Mengoptimalkan sumber daya di bidang pertanian	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=191968	
60	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat	Institute Pertanian Bogor	Bidang Pendidikan	Melakukan penelitaian, dan pengabdian kepada masyarakat	memberikan pengetahuan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Mengoptimalkan sumber daya di bidang pendidikan	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=191969	
61	Dharma pengabdian Masyarakat pemberdayaan sdm IKM NTT	Dinas Perindustrian dan perdagangan Provinsi nusa tenggara timur	SDM IKM NTT	Melakukan pelatihan atau bimbingan teknis pengolahan lkan, sorgum, pakan ternak dan anggur	meningkatkan keterampilan dan pendapatan IKM	Mengoptimalkan sumber daya manusia IKM NTT	https://cloud.politanikoe.ac.id/index.php/s/z42qfiarYF4e4Eo?dir=undefined&path=%2FMOU- PKS%202024&openfile=192075	

BAB IV

Penutup

Berdasarkan uraian terhadap pelaksanaan IKU dan anggaran selama tahun 2024, maka rangkuman pencapaian indikator kinerja utama (IKU) dan kinerja keuangan. Politani Negeri Kupang



Pada tahun 2024 Kinerja Politani Negeri Kupang secara keseluruhan berhasil mencapai rata-rata 55% (6 IKU) dari 11 (sebelas) indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024. Meskipun masih terdapat 4 (empat) IKU yang belum mencapai target dan 1 (satu) IKU yang tidak dapat dilaksanakan yaitu "Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah". Secara keseluruhan capaian kinerja Politani Negeri Kupang mengalami peningkatan dibanding tahun 2023 sebanyak 3 (tiga) IKU yang kemudian mendapatkan tambahan anggaran insentif IKU. Capaian kinerja tersebut turut didukung kinerja keuangan di tahun 2024 dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 73.841.917.622,- atau 95,79% dari total pagu sebesar Rp. 77.083.247.000,-

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain:

1. Melakukan sosialisasi secara berkala tentang pentingnya tracer study bagi Alumni dan bagi pengembangan Politeknik Pertanian Negeri Kupang serta teknis pengisian tracer study;
2. Menggunakan WA Grup Alumni dan WA Grup lainnya secara kontinyu untuk menghimbau alumni mengisi link tracer study yang disampaikan oleh Kampus Politeknik Pertanian Negeri Kupang;
3. Menggunakan free form, nama matakuliah MBKM baru telah dibuat untuk mengakomodir nilai mahasiswa peserta program Kampus Mengajar sebelumnya;
4. Menyediakan dana yang memadai serta meningkatkan keaktifan dosen dalam menginput aktivitas melalui aplikasi SISTER;
5. Memotivasi tiap prodi agar melibatkan tim dosennya untuk ikut berkompetisi memperoleh hibah CF dimana di dalamnya dapat dialokasikan pendanaan untuk pelatihan dan sertifikasi kompetensi;
6. Memberikan dukungan pendanaan secara reguler untuk meningkatkan jumlah karya tulis

internasional dan jumlah kekayaan intelektual seperti paten/paten sederhana, desain industri dan pencatatan hak cipta;

7. Koordinator program studi melakukan update kegiatan kerjasama dan terdokumentasi dengan baik di tingkat prodi;
8. Ketua jurusan diberikan tanggung jawab untuk mewajibkan semua dosen secara bergilir menjadi manajer proyek PBL dan yang menolak akan diproses sesuai ketentuan yang berlaku;
9. Kegiatan untuk menunjang akreditasi internasional direncanakan dalam RKT 2025 serta pembuatan roadmap pencapaiannya;
10. Melakukan koordinasi dengan unit kerja pelaksana kegiatan agar menyampaikan laporan tepat waktu;
11. Melakukan pertemuan koordinasi dan evaluasi secara berkala dengan unit kerja pelaksana kegiatan sehingga serapan anggaran sesuai dengan RPD halaman III DIPA; dan
12. Melakukan pengaturan waktu pelaksanaan kegiatan lebih fleksibel (termasuk di luar jam kerja) sehingga seluruh Tim ZIWBK dapat berkontribusi secara optimal.

Seiring dengan selesainya periode Rencana Strategi (Renstra) Tahun 2020-2024, secara umum dapat dikatakan bahwa Politeknik Negeri Kupang telah melaksanakan sasaran kinerja berdasarkan indikator kinerja utama yang ditetapkan secara optimal. Kebijakan pengembangan ke depan akan berpedoman pada Renstra Tahun 2025-2029, yang penyusunannya mengacu pada Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Tahun 2025-2029 dan Rencana Pengembangan Jangka Panjang Politeknik Negeri Kupang Tahun 2024-2044.





Perjanjian Kinerja Tahun 2024
Direktur Politeknik Pertanian Negeri Kupang
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Johanis A. Jermias, S.Pt.,M.Sc

Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Kupang
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Kiki Yuliati

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Kupang, 19 Februari 2024

Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Kupang,

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

 Ditandatangani secara elektronik
oleh :
Kiki Yuliati
NIP -

 Ditandatangani secara elektronik
oleh :
Johanis A. Jermias, S.Pt.,M.Sc
NIP 197312302006041001



Catatan :

1. UU ITE No.11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Sasaran (S/SK)	Indikator (IKU/IKK)	Target Perjanjian Kinerja 2024
[1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60
[1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	30
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	50
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.50
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.1] Predikat SAKIP	A



Catatan :

- UU ITE No.11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



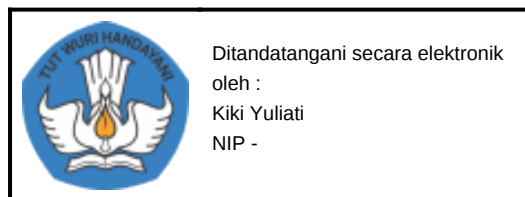
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	94
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	75

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1.	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 50.242.334.000,-
2.	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 6.795.343.000,-
3.	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 16.822.029.000,-
Total Anggaran			Rp. 73.859.706.000,-

Kupang, 19 Februari 2024

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi,

Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Kupang,



Catatan :

- UU ITE No.11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR





Perjanjian Kinerja Tahun 2024
Direktur Politeknik Pertanian Negeri Kupang
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Johanis A. Jermias, S.Pt., M.Sc
Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Kupang
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Tatang Muttaqin
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Kupang, 12 Desember 2024

 Ditandatangani secara elektronik oleh
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan
Vokasi
Tatang Muttaqin

 Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Kupang
Johanis A. Jermias, S.Pt., M.Sc



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Sasaran	Indikator	Satuan	Target
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	%	30
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	30
	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	50
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	100
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	100
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	40
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	2.50
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	Predikat	A
	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	94
	[IKU 4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	Nilai	75

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp 51.753.326.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp 8.059.656.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp 16.822.029.000
4	6701	Pengembangan Kelembagaan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Pendidikan Tinggi Vokasi	Rp 686.236.000
Total Anggaran			Rp 77.321.247.000



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**



Ditandatangani secara elektronik oleh
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan
Vokasi

Tatang Muttaqin

Kupang, 12 Desember 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Kupang

Johanis A. Jermias, S.Pt., M.Sc



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai
Sertifikasi
Elektronik



**Laporan Kinerja Triwulan 4
Politeknik Pertanian Negeri Kupang
Tahun 2024**

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Politeknik Pertanian Negeri Kupang selama triwulan 4 tahun 2024 dengan uraian sebagai berikut.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target Perjanjian Kinerja	Satuan	Target	Capaian
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	%	60	80
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	30	%	30	24.91
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30	%	30	51.78
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	50	%	50	35.53
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100	Rasio	100	103.15
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100	Rasio	100	114.29
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	%	40	20.36



Catatan :
• UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Sasaran/Indikator	Target Perjanjian Kinerja	Satuan	Target	Capaian
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.50	%	2.50	0
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri				
[IKU 4.1] Predikat SAKIP	A	Predikat	A	A
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	94	Nilai	94	96.11
[IKU 4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	75	Nilai	75	75

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilakukan sampai dengan triwulan ini, bahwa terdapat jumlah lulusan periode Oktober 2023 sebanyak 407 orang dan periode April 2024 sebanyak 202. Hasil tracer study menunjukkan lulusan yang mengisi 93 orang periode Oktober dan 114 orang periode April) dengan rincian: 1) lulusan yang telah bekerja sebanyak 62 Orang; 2) yang berwiraswasta sebanyak 141 orang dan 3) melanjutkan studi sebanyak 4 orang.
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) penerimaan mahasiswa baru jalur mandiri; dan 3) pembinaan karier mahasiswa; dan 4) pengadaan alat pendidikan pendukung pembelajaran

Kendala/Permasalahan

Keterjangkauan informasi, maupun animo alumni yang masih rendah terhadap pengisian link tracer study ini. Kendala lain adalah masih banyaknya wilayah di Provinsi Nusa Tenggara Timur yang belum dijangkau oleh jaringan internet, yang mengakibatkan link tracer study seringkali sulit diakses.

Strategi/Tindak Lanjut

Untuk meningkatkan animo alumni mengisi link tracer studi, maka sebelum pelaksanaan wisuda Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan: 1) menyajikan materi tentang pentingnya tracer study bagi Alumni dan bagi pengembangan Politeknik Pertanian Negeri Kupang; 2) Bersama operator tracer study melakukan sosialisasi tracer study khususnya teknis pengisian link tracer study; dan 3) Menggunakan WA Grup Alumni dan WA Grup lainnya secara kontinyu untuk menghimbau alumni untuk mengisi link tracer study yang disampaikan oleh Kampus Politeknik Pertanian Negeri Kupang.

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilakukan sampai dengan triwulan ini yakni: 1) Terdapat 105 orang mahasiswa meraih juara dalam Kompetisi Inovasi Teknologi (INOTEK) Regional NTT dan pada Pekan Olah Raga dan Seni Tingkat Nasional; 2) 74 mahasiswa menyelesaikan program MBKM dan program IISMA; serta 3) 1.016 mahasiswa mengikuti magang wajib pada program D3 dan program D4
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) dukungan operasional penyelenggaraan pendidikan; 2) penerimaan mahasiswa baru; dan 3) proses belajar mengajar.

Kendala/Permasalahan

Mahasiswa peserta program Kampus Mengajar yang mengundurkan tidak memberikan alasan yang jelas namun mungkin ini berkaitan dengan konversi nilai.

Strategi/Tindak Lanjut

Menggunakan free form, nama matakuliah MBKM baru telah dibuat untuk mengakomodir nilai mahasiswa peserta program Kampus Mengajar sebelumnya. Informasi ini mungkin tidak sampai kepada mahasiswa yang mengundurkan diri sehingga keterlanjutan tidak melaksanakan kegiatan itu ditindaklanjuti dengan mewajibkan yang bersangkutan melaporkannya secara resmi lewat laman Kampus Mengajar dan laporan tertulis oleh koordinator Kampus Mengajar telah diunggah.

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilakukan sampai dengan triwulan ini yakni: 1) 52 dosen pendamping PORSENI dan kompetisi INOTEK ; 2) dosen membimbing mahasiswa MBKM 1 orang; 3) dosen melakukan penelitian di luar kampus 7 orang (konsorsium); 4) 40 dosen menjadi praktisi; dan 5) 2 dosen aktif membimbing mahasiswa di kampus lain
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) dukungan operasional penyelenggaraan pendidikan; 2) proses belajar mengajar; dan 3) pelaksanaan penelitian.

Kendala/Permasalahan

Keterbatasan penyediaan dana untuk kegiatan minat dan bakat sedangkan untuk dosen berkegiatan tridharma diluar, yakni dosen tidak optimal mengisi aktivitasnya pada aplikasi SISTER

Strategi/Tindak Lanjut

Tersedianya dana yang memadai serta dosen lebih aktif melakukan inputan aktivitas melalui aplikasi SISTER



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilakukan sampai dengan triwulan ini yakni: 1) dosen yang memiliki sertifikat kompetensi sebanyak 115 orang; 2) praktisi mengajar Flagship 10 Orang; dan 3) praktisi mengajar mandiri 12 orang.
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) dukungan operasional penyelenggaraan pendidikan.

Kendala/Permasalahan

Dana untuk pelatihan dan sertifikasi asesor kompetensi terbatas dari hasil hibah kompetisi. Belum semua dosen memiliki sertifikat kompetensi terutama sejumlah dosen baru yang baru bergabung ke Politeknik Kupang.

Strategi/Tindak Lanjut

Memotivasi tiap prodi agar memiliki tim yang ikut berkompetisi untuk memperoleh hibah CF dimana di dalamnya bisa dianggarkan dana untuk pelatihan dan sertifikasi kompetensi.

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilakukan sampai dengan triwulan ini yakni: 1) karya ilmiah yang dipublikasikan dosen sebanyak 243 judul; dan 2) melakukan publikasi Karya Terapan hak paten 11 judul
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) pelaksanaan penelitian; dan 2) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.

Kendala/Permasalahan

Tidak terdapat kendala berarti pada TW III ini dikarenakan karya tulis dan kekayaan intelektual yang diusulkan untuk dipublikasikan sangat bergantung pada pihak jurnal dan DJKI sesuai timeline yang telah ditetapkan

Strategi/Tindak Lanjut

Memberikan dukungan pendanaan secara reguler untuk meningkatkan jumlah karya tulis internasional dan jumlah kekayaan intelektual seperti paten/paten sederhana, desain industri dan pencatatan hak cipta.

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilakukan sampai dengan triwulan ini yakni: 1) Jumlah MOU/PKS sebanyak 59 lembaga mitra, sedangkan jumlah MOU/PKS yang masih aktif sebanyak 139 yang terdiri dari 6 PKS di tahun 2020, 11 PKS di tahun 2022, 30 PKS di tahun 2022, 33 PKS di tahun 2023 dan 59 PKS tahun 2024; dan 2) Akumulasi jumlah aktivitas kerjasama kemitraan sejak tahun 2019 sampai dengan 2024 sebanyak 824 dokumen
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) kerjasama berbasis penelitian; dan 2) kemitraan dan kerjasama penelitian.

Kendala/Permasalahan

Dokumen Aktifitas kerjasama yang dilakukan oleh Program studi belum terdokumentasi dengan baik (Laporan maupun publikasi kegiatan)

Strategi/Tindak Lanjut

Koordinator Program Studi melakukan update kegiatan kerjasama dan terdokumentasi dengan baik di tingkat prodi

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilaksanakan pada semester genap ini, yakni terdapat 32 PBL yang melibatkan 126 Matakuliah pada semua prodi. Sedangkan terdapat 33 Project Based Learning dilaksanakan pada triwulan ini dari total 5 jurusan (14 program studi).
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) dukungan operasional penyelenggaraan pendidikan; 2) proses belajar mengajar; dan 3) pengadaan alat pendidikan pendukung pembelajaran.

Kendala/Permasalahan

Sebagian kecil dosen menolak menjadi manajer proyek.

Strategi/Tindak Lanjut

Ketua jurusan akan diberikan beban untuk mewajibkan semua dosen secara bergilir menjadi manajer proyek dan bagi yang menolak akan diperiksa secara khusus alasannya.

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Progress/Kegiatan

Belum ada program studi yang terakreditasi internasional



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Kendala/Permasalahan

Kendala dana dan persiapan kelengkapan dokumen bukti

Strategi/Tindak Lanjut

Sejumlah kegiatan direncanakan dalam RKT 2025

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.1] Predikat SAKIP

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilaksanakan, adalah: 1) Mengikuti kegiatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Satker Tahun 2024 di hotel Mercure Jakarta Kota dari tanggal 20 s/d 22 November 2024; 2) Menyusun draft Lakin Tahun 2024; dan 3) Mendapatkan Penilaian Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 dari Itjen Kemendikbudristek pada tanggal 17 Desember 2024 dengan nilai 88,5 dan kategori A.
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan; 2) Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan; dan 3) Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan.

Kendala/Permasalahan

Unit pelaksana kegiatan belum konsisten menyampaikan laporan pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran tepat waktu untuk dijadikan sebagai data dasar dalam menyusun laporan capaian kinerja.

Strategi/Tindak Lanjut

Melakukan koordinasi dengan unit pelaksana kegiatan agar menyampaikan laporan tepat waktu

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang dilaksanakan yakni: 1) menginput target reguler dan capaian reguler seluruh rincian output dan komponen bulan Oktober sampai dengan Desember 2024 pada aplikasi e-monev.bappenas; 2) Mendapatkan nilai EKA 94.44; IKPA 97.78 dan NKA sebesar 96.11 yang diperoleh dari aplikasi OM-SPAN pertanggal 27 Desember 2024.
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan; 2) Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan; dan 3) Dukungan Operasional Penyelenggaraan Perkantoran.

Kendala/Permasalahan

Unit pelaksana kegiatan belum konsisten terhadap waktu pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran sehingga berdampak pada komitmen pelaksanaan anggaran.

Strategi/Tindak Lanjut



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Melakukan pertemuan koordinasi dan evaluasi secara berkala dengan unit-unit pelaksana kegiatan sehingga serapan anggaran sesuai dengan RPD halaman III DIPA.

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75

Progress/Kegiatan

- Kegiatan yang telah dilaksanakan yaitu : Mendapatkan nilai ZI sebesar 75 yang diperoleh dari aplikasi SIAZIK
- Komponen kegiatan anggaran yang sedang dilaksanakan untuk mendukung IKU ini, yakni : 1) Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan; dan 2) Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan.

Kendala/Permasalahan

Pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan belum seluruhnya berjalan sesuai rencana diakibatkan tingginya beban kerja Tim ZIWBK.

Strategi/Tindak Lanjut

Melakukan pengaturan waktu pelaksanaan kegiatan lebih fleksibel (termasuk di luar jam kerja) sehingga seluruh Tim ZIWBK dapat berkontribusi secara optimal.

C. Capaian Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

Rincian Output	Satuan	Fisik			Anggaran		
		Target	Capaian	Sisa	Pagu	Realisasi	Sisa
[DL.4466.BEI.001] PT Vokasi penerima Dukungan Operasional (BOPTN Vokasi)	Lembaga	1	1	0	Rp1.116.633.000	Rp1.006.516.765	Rp110.116.235
[DL.4466.BEI.002] PT Vokasi penerima Dukungan Layanan Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	Lembaga	1	1	0	Rp3.233.532.000	Rp2.712.976.418	Rp520.555.582
[DL.4466.BEI.006] PT Vokasi penerima Dukungan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	Lembaga	1	2	0	Rp2.445.178.000	Rp2.389.648.500	Rp55.529.500
[DL.4466.BEI.007] PT Vokasi penerima Bantuan Pendanaan Berbasis Indikator Kinerja Utama (BOPTN Vokasi)	Lembaga	1	1	0	Rp1.264.313.000	Rp971.297.611	Rp293.015.389
[DL.4467.BEI.002] Penelitian (PNBP/BLU Vokasi)	Lembaga	1	1	0	Rp1.797.318.000	Rp1.724.996.608	Rp72.321.392



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Rincian Output	Satuan	Fisik			Anggaran		
		Target	Capaian	Sisa	Pagu	Realisasi	Sisa
[DL.4467.BEI.003] Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU Vokasi)	Lembaga	1	1	0	Rp351.540.000	Rp351.540.000	Rp0
[DL.4467.BEI.004] Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	Lembaga	1	1	0	Rp1.134.854.000	Rp632.616.953	Rp502.237.047
[DL.4467.CAA.001] Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	Paket	86	86	0	Rp1.218.301.000	Rp1.216.133.000	Rp2.168.000
[DL.4467.CAA.002] Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU Vokasi)	Paket	164	164	0	Rp771.443.000	Rp761.453.500	Rp9.989.500
[DL.4467.CAA.004] Sarana Pendukung Pendidikan Tinggi Vokasi	Paket	200	98	102	Rp4.386.451.000	Rp4.277.056.400	Rp109.394.600
[DL.4467.CBJ.001] Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	unit	4	3	1	Rp798.109.000	Rp576.076.728	Rp222.032.272
[DL.4467.CBJ.002] Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU Vokasi)	unit	1	1	0	Rp293.577.000	Rp292.857.859	Rp719.141
[DL.4467.CBJ.004] Prasarana Pendukung Pendidikan Tinggi Vokasi	unit	2	1	1	Rp1.096.613.000	Rp995.529.885	Rp101.083.115
[DL.4467.DBA.001] Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	Orang	4636	4636	0	Rp4.973.823.000	Rp4.059.603.330	Rp914.219.670
[DL.6701.QDB.002] Pendidikan Tinggi Vokasi yang menerapkan Penguatan Mutu Berstandar Industri	Lembaga	1	1	0	Rp686.236.000	Rp676.908.000	Rp9.328.000
[WA.4261.EBA.956] Layanan BMN	Dokumen	1	1	0	Rp10.000.000	Rp8.803.000	Rp1.197.000
[WA.4261.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	1	1	0	Rp51.505.326.000	Rp49.391.073.164	Rp2.114.252.836
Total Anggaran					Rp77.083.247.000	Rp72.045.087.721	Rp5.038.159.279

D. Rekomendasi Pimpinan

1. Sosialisasi tentang pengisian link survey tracer study resmi dari kementerian perlu selalu



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

dilaksanakan setiap kali yudisium akhir masa pendidikan pada setiap jurusan

2. Kualitas pembelajaran terutama melalui Case Method perlu dibuatkan panduan pengusulan dananya karena pengadaan bahan praktikum disamakan dengan pengadaan bahan praktikum PBL
3. Pembentukan tim penyusun proposal CF pada tiap prodi perlu mendahului waktu pembukaan pengusulan skema ini
4. Perlu dianggarkan dana untuk pelatihan kompetensi terutama melalui dana hibah kompetisi seperti CF
5. Mendorong peneliti untuk terus mempublikasikan hasil penelitiannya dalam jurnal ilmiah yang bereputasi dan mengidentifikasi inovasi dari hasil penelitian yang memiliki potensi komersial yang tinggi serta melakukan perlindungan inovasi dalam bentuk paten/paten sederhana
6. Bagian kerjasama perlu memastikan bahwa setiap kerjasama yang dikembangkan dengan para mitra harus memberikan manfaat secara nyata bagi Politani Kupan
7. Tindakan tegas seperti pemeriksaan (BAP) perlu diterapkan oleh kajur untuk dosen yang menolak menjadi manajer PBL
8. Kegiatan pendukung menuju akreditasi internasional perlu dipastikan alokasinya dalam RKT 2025
9. Meningkatkan komitmen dan konsistensi seluruh unit kerja dalam menjalankan program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi untuk menjamin akuntabilitas kinerja
10. Menjamin konsistensi pelaksanaan kegiatan dalam rangka penyerapan anggaran sesuai Rencana Penarikan Dana Halaman III DIPA
11. Memastikan pelaksanaan kegiatan menuju pengusulan ZIWBK didukung dan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja sesuai waktu yang ditetapkan

Kupang, 30 Desember 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Kupang

Johanis A. Jermias, S.Pt., M.Sc



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



Balai
Sertifikasi
Elektronik

**Pernyataan Telah Direviu
Politeknik Pertanian Negeri Kupang
Tahun Anggaran 2024**

Kami telah mereviu laporan kinerja Politeknik Pertanian Negeri Kupang untuk tahun anggaran 2024 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Politeknik Pertanian Negeri Kupang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.



Kupang, 24 Januari 2025

Ketua Tim Reviu,

Naharuddin Sri, S.Pi., M.Si

The background features a large, sweeping curved band in shades of red, grey, and blue that curves from the top right towards the bottom left. Scattered across the white background are five solid-colored circles: a large green one at the top, a medium yellow one to the left, a small dark brown one in the center, and a medium grey one at the bottom right.

POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI KUPANG

2025

Jln. Prof.Dr. Herman Yohanes Penfui Kupang, Kotak Pos 1152 Kupang-85011

Telepon : (0380) 881600, Faksimili : (0380) 881601

Email: politanikoe@yahoo.com, website www.politanikoe.ac.id